

Do Good.  
Do Better.

esade  
UNIVERSITAT RAMON LLULL

esade.edu

# Informe de Donacions 2022-2023

i la seva aplicació al curs 2023-2024





# Índex

P.04

---

1. Presentació  
de l'Informe  
de Donacions

P.08

---

2. Fons  
captats

P.12

---

3. Donants

P.18

---

4. Organitzacions  
col·laboradores

P.20

---

5. *L'endowment*,  
un recurs  
estratègic

P.22

---

6. Impacte

6.1 Recerca i debat social

6.2 Invertir en talent, una inversió amb  
impacte

P.42

---

7. Agraïments



# Presentació

# Impulsem el talent per transformar les empreses i la societat



**Jaume Guardiola**

President de la Fundació Esade



**Xavier Mendoza**

Director general d'Esade Business & Law School

Benvolguts amics,

Un curs més, ens plau presentar-vos una nova edició de l'*Informe de Donacions*, un exercici de transparència cap als nostres donants, organitzacions i individus, que recull les fites assolides gràcies al vostre compromís.

Aquest compromís ens ha permès arribar als **5 milions d'euros d'aportacions privades** durant el curs 2022-2023, que s'han destinat a donar suport al talent a través del Programa de Beques, a crear coneixement mitjançant la recerca i a impulsar el debat social: un rècord històric de captació a la nostra institució. Per això, amb aquestes línies volem expressar el nostre agraïment més sincer a totes i a cadascuna de les **86 organitzacions** —que aporteu més del 90% de les contribucions— i a les **483 persones** —antics alumnes, amics i professionals d'Esade— que heu fet possible aquesta fita.

En primer lloc, cal assenyalar que aquest resultat palesa un suport clar al nostre compromís d'invertir en el talent, un compromís alineat amb el nostre lema *Do Good. Do Better*, que reflecteix els nostres valors i la nostra missió, centrada en la formació integral de joves i professionals i en el lideratge amb propòsit.

La nostra institució promou la igualtat d'oportunitats i la inclusió social. Per això, ens esforçem a cercar el millor talent, sense que importin el seu origen o la seva situació econòmica, i li oferim la millor formació i el millor acompanyament. Perquè volem **liderar amb propòsit** i aconseguir que **els nostres estudiants siguin autèntics agents de transformació de les organitzacions i de la societat**.

Aquesta **aposta pel talent i per la diversitat socioeconòmica a les nostres aules** es veu reflectida clarament en l'import que Esade ha

destinat al Programa de Beques 2023-2024, un altre rècord històric de **5 milions d'euros** —dels quals **1,5 milions** provenen de les aportacions privades rebudes durant el curs 2022-2023—, que ha permès atorgar **295 beques al talent en el curs 2023-2024** per afrontar el cost de la matrícula dels nostres programes de grau, doble grau, màster i *PhD*.

També volem posar en valor l'esforç que fem a Esade, a banda del Programa de Beques, per donar suport al talent a les nostres aules: al curs 2023-2024, hem dedicat prop de **12 milions d'euros de recursos propis** a premis al mèrit acadèmic i a altres ajudes financeres.

En segon lloc, a Esade també apostem per **la recerca basada en el rigor i en l'excel·lència, que sigui aplicable a l'aula i porti solucions a les organitzacions i a la societat**. Gràcies a les **aportacions dels nostres donants**, organitzacions i individus, hem assolit la xifra de **3,2 milions d'euros** destinats a la recerca amb impacte acadèmic i compromesa a favor d'una societat més justa, pròspera i sostenible.

Aquest informe mostra els fruits de **la vostra confiança en la nostra institució**: a més de les dades esmentades, en aquestes pàgines trobareu testimonis de donants i d'alumnes beneficiats per les nostres beques, i també alguns exemples rellevants dels projectes de recerca que hem pogut dur a terme gràcies a les vostres aportacions.

Una confiança fonamental i estratègica, que és clau perquè puguem continuar formant el millor talent i la millor recerca, amb vista a contribuir a transformar les organitzacions i la societat. En definitiva, **per continuar liderant amb propòsit**.

## Les vostres col·laboracions fan possibles els nostres èxits

Vull aprofitar aquestes línies per donar les gràcies a totes les persones i organitzacions que heu mostrat el vostre compromís amb la nostra institució educativa a través de la vostra col·laboració i del vostre suport econòmic durant el curs 2022-2023.

És un orgull comptar amb el suport de tots vosaltres —ja sigui a títol individual, com un dels 483 donants, o bé des de les 86 empreses i institucions col·laboradores. Compartim valors i la vostra confiança ens permet avançar en el nostre camí d'excel·lència i d'impuls del talent.

I també sentim una satisfacció enorme en comprovar que el vostre grau de compromís continua creixent any rere any. Així, al curs 2022-2023 heu incrementat les vostres aportacions

respecte del curs anterior i ens heu confiat la xifra impressionant de cinc milions d'euros, la més alta des que vam iniciar el programa de *fundraising* ara fa 16 anys.

I és que el vostre suport ens permet invertir en recerca de qualitat i en el talent dels estudiants, independentment del seu origen i de la seva situació econòmica. En definitiva, ens esteu ajudant a generar un impacte positiu per al desenvolupament de la nostra societat.

Per això, aquest informe està dedicat a tots vosaltres: les seves pàgines reflecteixen els èxits que hem assolit gràcies a les vostres aportacions i també els testimoniatges d'algunes persones que se n'han beneficiat.

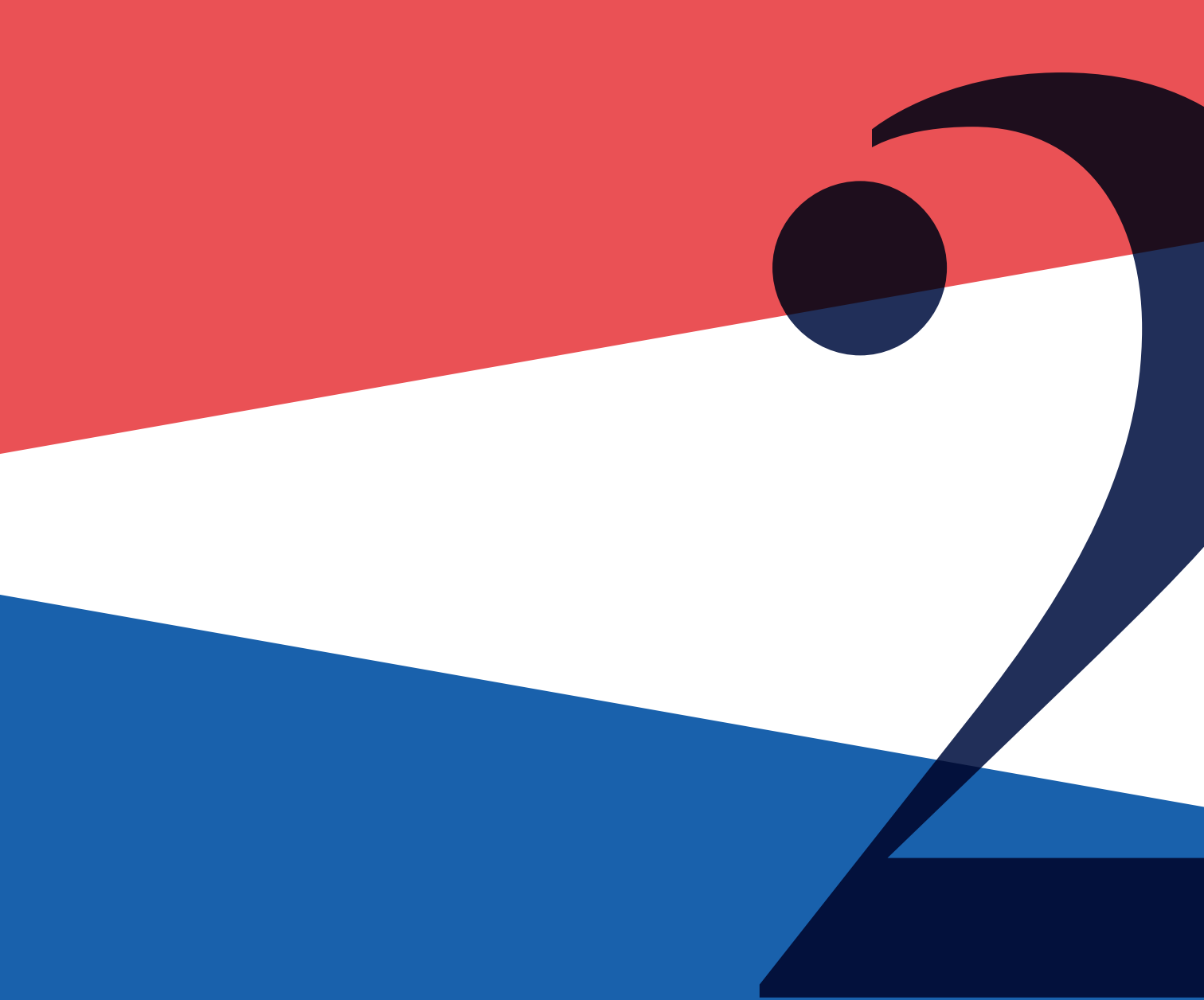


**Olaya Garcia-Lancha,**

Directora  
d'*Institutional  
Development &  
Engagement*







Fons  
captats



## Fons captats durant el curs 2022-2023, evolució dels darrers anys i la seva destinació

Les aportacions privades que rebem han seguit creixent aquest curs 2022-2023. La comunitat d'Esade ha continuat sumant esforços i ho ha fet més que mai: hem assolit la important xifra de **cinc milions d'euros**, que constitueix un rècord històric a la nostra institució.

Aquesta fita demostra el suport i el compromís de tots i cadascun dels donants individuals i de les empreses col·laboradores amb la nostra activitat acadèmica i investigadora, i amb el nostre Programa de Beques.

Entre els resultats obtinguts al llarg del curs 2022-2023, destaquem:

**+8,7%**  
D'APORTACIONS  
PRIVADES



- L'import total d'aportacions privades s'ha incrementat un 8,7% respecte al curs anterior.

**+13%**  
D'APORTACIONS  
CORPORATIVES



- Gràcies a l'esforç solidari realitzat per les organitzacions, s'han incrementat en un 13% les aportacions.

**+33%**  
DESTINATS A  
INVESTIGACIÓ



- La destinació principal de les donacions rebudes és la recerca, amb un increment del 33% respecte al curs anterior.

### Les aportacions privades i la seva destinació

**5 M€** rebuts d'aportacions privades **+8,7%** respecte al curs 2021-2022



**3,2 M€**

Recerca,  
+33 % respecte al  
curs anterior



**1,5 M€**

Programa de  
Beques per al curs  
2023-2024

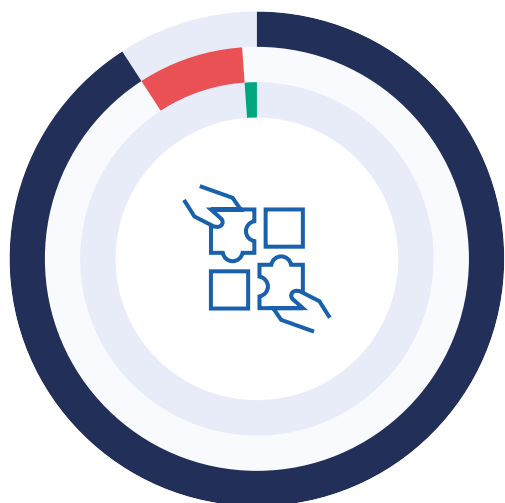


**0,24 M€**

Finalitat fundacional i  
altres destinacions



## Origen de les aportacions



86 empreses i organitzacions

**91%**

De les aportacions

483 donants individuals (*alumni* i comunitat d'Esade)

**8%**

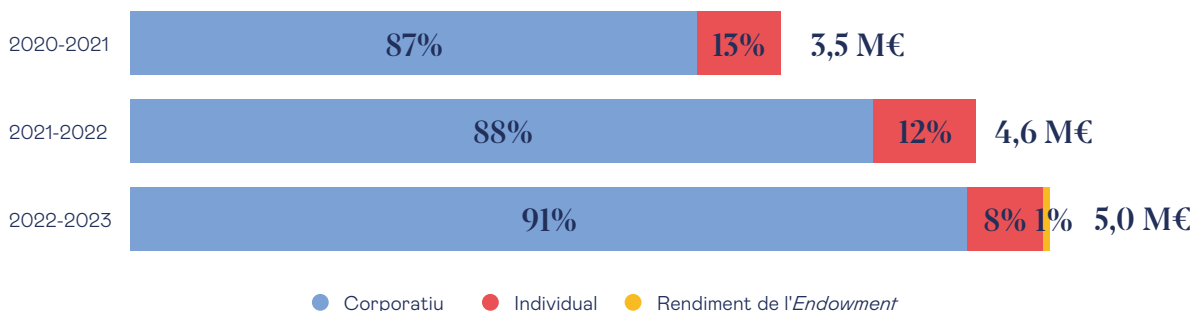
De les aportacions

Rendiment de l'*endowment*

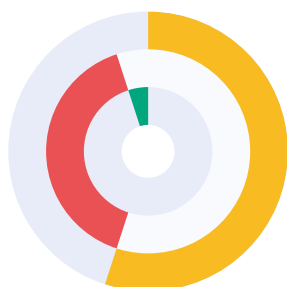
**1%**

De les aportacions

## Evolució de les aportacions als darrers anys



**13,1 M€** Total de les aportacions rebudes durant els tres darrers anys acadèmics.



**55%**

destinat a la recerca

**40%**

destinat al programa de beques al talent

**5%**

altres destinacions

## Les xifres del nostre impacte des dels inicis del *fundraising* a Esade (curs 2006-2007)

Recaptació de fons:

# 63 M€

Aportacions privades totals



Beques al talent:

# 40 M€\*

destinats al programa de beques al talent

# 3.649

beques al talent atorgades

\* El Programa de Beques es nodreix de fons propis d'Esade i de les aportacions privades rebudes.



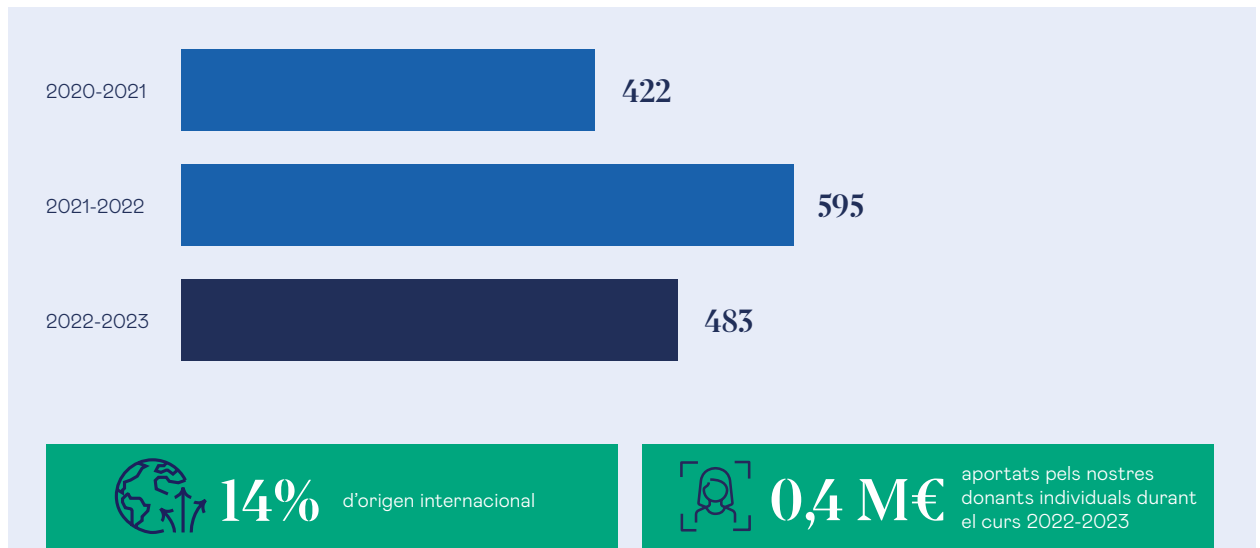
The image features a background composed of several overlapping geometric shapes. At the top is a dark blue area. Below it is a medium blue area, which contains a dark blue circle. The bottom portion of the image is a bright green area. The word "Donants" is written in white, serif font in the lower-left corner of the green area.

Donants

La nostra comunitat educativa —integrada per alumnat, antics alumnes, personal, professorat i membres del Patronat de la Fundació Esade— demostra el compromís amb la nostra institució a través de les seves aportacions solidàries, efectuades a títol individual.

Totes les seves aportacions, de l'import que sigui, contribueixen a donar continuïtat a la nostra activitat, a impulsar i a donar suport al talent —sobretot a través del Programa de Beques— i a crear i transferir coneixements per generar un impacte positiu a la societat.

## Evolució dels donants individuals



## 3.1 Així són els nostres donants individuals



**«Venint d'orígens humils, reconec l'impacte profund que les beques poden tenir en la formació dels futurs líders»**

**Entrevista a Xavier Anglada,**  
MBA 00. Donant del Programa de Beques d'Esade

**«Esade no tan sols proporciona una ajuda financera, sinó que també cultiva una comunitat diversa d'individus globals, plural i amb mentalitat de creixement, fomentant la innovació vital i l'excel·lència en diversos camps.»**

**Ens podeu compartir el que us va inspirar a donar suport al Programa de Beques d'Esade, malgrat no haver estat becat?**

*La carrera professional m'ha portat a treballar a països on he pogut apreciar com el poder de l'educació transforma les persones i les comunitats. Venint jo mateix d'orígens humils, reconec l'impacte profund que les beques poden tenir en la formació dels futurs líders. El Programa de Beques d'Esade no tan sols proporciona una ajuda financera, sinó que també cultiva una comunitat diversa d'individus globals, plural i amb mentalitat de creixement, fomentant la innovació vital i l'excel·lència en diversos camps.*

**«El Programa de Beques també cultiva una comunitat diversa, que fomenta la innovació vital i l'excel·lència»**

**Com us agradaria que evolucionés el Programa de Beques en el futur per continuar donant suport a les persones amb talent en l'assoliment dels seus objectius educatius?**

*M'agradaria que el Programa de Beques d'Esade evolucionés per complementar el suport financer amb oportunitats de tutoria personalitzada, pràctiques i suport al desenvolupament professional. D'aquesta manera, es garanteix que les persones amb talent tenen un suport holístic per prosperar en els àmbits acadèmic i professional.*

**«Amb el meu suport al Programa de Beques, vull deixar un llegat durador que capaciti futurs líders»**

**Quins valors personals impulsen el vostre compromís de donar suport a iniciatives formatives i als nostres programes de beques?**

*El meu compromís és impulsat per valors d'equitat, oportunitat i responsabilitat social. Ser testimoni en primera persona de l'efecte transformador que l'educació ha tingut en el meu cercle íntim em referma en la creença que és important. Amb el meu suport al Programa de Beques d'Esade, vull deixar un llegat durador que capaciti futurs líders perquè desenvolupin tot el seu potencial i facin contribucions significatives a les seves comunitats i a la societat en general.*



**Podeu compartir alguna experiència o interacció memorable que hagi refermat la vostra creença que és important invertir en educació?**

*Un moment que em va canviar la vida fou quan a Delta Partners vam ajudar a construir i a posar en funcionament l'School Hall & Community Center a l'escola pública de Soweto (Sud-àfrica). Aquesta iniciativa, que forma part del nostre programa anual de donacions, ens va portar a col·laborar amb les autoritats locals per tal de construir un edifici polivalent, destinat als estudiants i a les comunitats veïnes d'aquella zona desfavorida de Johannesburg. Després de tallar la cinta a la inauguració, recordo els ulls brillants del director de l'escola, els somriures dels alumnes i el seu profund agraïment... Això no té preu!*

**Revisant la vostra trajectòria educativa i professional, com espereu deixar un llegat durador amb el vostre suport al Programa de Beques d'Esade?**

*La meua trajectòria ha estat un aprenentatge constant, passant de la iniciativa empresarial a la corporativa, de l'enginyeria d'R+D a l'assessorament de l'alta direcció, de l'acció local a la global... Ha estat un viatge de canvis, impulsat per la meua formació i per les amistats de per vida que vaig fer*

*a Esade. Quan miro cap endavant, crec sincerament que la meua experiència a Esade sempre estarà aquí, actuant en diverses dimensions: el Programa de Beques, la tutoria d'estudiants i fent de professor eventual de diversos programes.*

**«La meua experiència a Esade sempre estarà aquí, actuant en diverses dimensions»**

**Quin consell donaríeu als aspirants a líders i filantrops que estan pensant com poden retornar alguna cosa a les seves comunitats i donar suport a iniciatives educatives?**

*Que comencin avui i que ho facin a poc a poc (o ràpid, si poden), però que actuïn avui!*

*També que procurin contribuir més enllà del suport financer: que acceptin oportunitats de tutoria, d'assessorament inicial, etc. Que siguin conscients que l'impacte del seu aprenentatge permanent s'ha de potenciar i multiplicar.*





## «Les donacions financen beques i també són oportunitats úniques per realitzar somnis»

### Entrevista a Naima Bouzagou Ouali

Naima Bouzagou Ouali, antiga alumna amb la Beca denominada Coca-Cola Europacific Partners i donant del Programa de Beques (Doble Grau en Dret i *Global Governance* '21 i *Master in Legal Practice and Tax Consultancy & Management* '23)

**«Els donants ens convertim en facilitadors del canvi social i econòmic: ajudem a empoderar la propera generació de líders i professionals, alhora que promovem l'equitat educativa.»**

*Haver estat becada ha representat un premi als meus mèrits acadèmics i, a més, un suport inestimable que ha marcat set anys de la meua vida. Ha suposat un reconeixement del meu potencial i de la meua dedicació, així com una demostració del compromís d'Esade per fomentar l'excel·lència acadèmica i la diversitat.*

*La importància de ser donant radica en l'impacte transformador que la generositat d'Esade i Coca-Cola Europacific Partners ha tingut en la meua vida. I és que ser donant, per mi, és més que una contribució financera: és una inversió en el futur de persones amb talent i motivació que estan ansioses per marcar la diferència en el món.*

*En donar suport al Programa de Beques d'Esade, els donants ens convertim en facilitadors del canvi social i econòmic: ajudem a empoderar la propera generació de líders i professionals, alhora que promovem l'equitat educativa.*

**«Els donants ajudem a empoderar la propera generació de líders»**

*En resum, haver estat becada i col·laborar com a donant són dues cares de la mateixa moneda.*

*Ambdues són fonamentals per construir un futur més inclusiu i prometedor per a tothom, en què el talent i el potencial puguin florir sense limitacions econòmiques. Per això considero que les donacions financen beques i també són oportunitats úniques que permeten realitzar somnis.*







esade

Do Good



# Organitzacions col·laboradores

Els donants corporatius, és a dir, les diverses empreses i fundacions que col·laboren amb la nostra institució, **representen el 91% de les aportacions privades** que hem rebut al curs 2022-2023. Això evidencia la importància del suport econòmic d'aquestes empreses i fundacions col·laboradores per a la nostra institució.

Gràcies a les **aportacions de les organitzacions durant l'any acadèmic 2022-2023**, a Esade podem prosseguir amb els nostres projectes de recerca, generar debat social i ampliar l'abast del nostre Programa de Beques, per tal que arribi a més estudiants amb talent. En definitiva, la seva solidaritat contribueix decisivament a la continuïtat dels nostres objectius fundacionals.

**4,52 M€** aportats pels donants corporatius al curs 2022-2023

## El paper de les organitzacions en l'impuls del talent

A Esade, treballem cada dia per complir el nostre compromís amb l'excel·lència en la recerca i en la generació de coneixement i, especialment, per atreure el millor talent a les aules. Per fer possible aquest compromís, comptem amb la col·laboració de moltes empreses i fundacions. El seu suport permet fer avançar molts projectes liderats pels nostres instituts i centres de recerca, i impulsar el Programa de Beques.

En el marc del nostre objectiu de «transformar amb propòsit», la col·laboració constant de les organitzacions amb Esade constitueix un element fonamental per construir una comunitat d'aprenentatge que fa de pont entre l'àmbit acadèmic i el sector empresarial. Així podem generar aliances que tinguin impacte a les aules, a les empreses i a la societat, que potenciïn un coneixement que retorni i generi debat social, i alhora que consolidin la formació del talent de joves excel·lents, independentment de la seva situació econòmica, l'origen o la cultura.

Aquesta és la manera com contribuïm activament a la recerca, a la difusió del coneixement i a la formació dels futurs líders, innovadors, acadèmicament excel·lents i socialment responsables. És la manera com, des d'Esade, contribuïm a transformar amb propòsit.

## BENEFICIS FISCALS PER LES DONACIONS

D'acord amb la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge, els contribuents de l'impost sobre la renda de les persones físiques (persones físiques) i els contribuents de l'impost sobre societats (persones jurídiques) tenen dret a deduir de la quota íntegra dels impostos indicats un percentatge de l'import dels donatius, les donacions i les aportacions irrevocables, purs i simples, realitzats a favor de les entitats que s'acullen al règim fiscal d'aquesta Llei.

Percentatges de deducció aplicables en donacions efectuades per persones jurídiques:

Els subjectes passius de l'impost sobre societats tenen dret a deduir de la quota íntegra, minorada en les deduccions i bonificacions previstes als capítols II, III i IV del títol VI de la Llei 43/1995, de 27 de desembre, l'impost sobre societats, el 40% de la base de deducció.

A més, si es tracta de donacions recurrents: el 40% s'incrementarà fins al 50% si l'empresa o l'entitat ha efectuat donacions per un import o un valor igual o superior a la mateixa fundació en els dos exercicis anteriors.

PERSONA FÍSICA (IRPF)	
Donatiu	Deducció
Primers 250 € any fiscal	80%
Resta de donatius durant l'any fiscal	40%
Donatius recurrents	45%
Límit de la deducció líquidable	10%
PERSONA JURÍDICA (IS)	
Donatiu	Deducció
Donatius en general	40%
Donatius recurrents	50%
Límit de la deducció de la base líquidable	15%

**Donatius recurrents:** Quan has donat a la mateixa entitat els dos anys anteriors i l'import del donatiu es manté o es supera en els anys anteriors.



*L'endowment,*  
un recurs  
estratègic

La fórmula financera de l'*endowment* o fons patrimonial —que cada vegada adquireix més importància entre les institucions acadèmiques i universitàries més avançades del món— consisteix a utilitzar els rendiments anuals que genera un fons immobilitzat per tal de garantir, a mitjà i a llarg termini, els projectes estratègics presents i futurs.

L'any 2007, vam constituir el nostre *endowment*, l'**Esade Foundation Fund**, gràcies al suport de persones i entitats compromeses amb el desenvolupament de la nostra institució acadèmica. Des de llavors, l'administrem d'acord amb un criteri estricte: el considerem un recurs estratègic a perpetuïtat.

Els rendiments del fons ens han permès impulsar importants iniciatives en l'àrea de l'emprenedoria, estendre el Programa de Beques per ajudar alumnes amb talent i desenvolupar projectes de recerca que contribueixin al progrés del coneixement.

Valor de l'*endowment* d'Esade a preu de mercat el 31 d'agost de 2023

# 8M€ d'*endowment*

---

**0,04 M€** Rendiment generat al curs  
2022-2023





Impacte



Un any més, la generositat dels nostres col·laboradors corporatius i dels donants contribueix a incrementar el nostre impacte a la societat, ja que podem beneficiar un nombre més gran de persones i iniciatives en els àmbits de l'educació, l'atracció del talent —al qual dediquem més de 17 milions d'euros—, la recerca —amb 70 projectes finançats— i el debat social que impulsem des d'Esade.

## 6.1 Recerca i debat social

A Esade, investiguem constantment per fer avançar el coneixement en management, en economia, en dret i en altres àmbits relacionats que impartim a la nostra institució. Resumint, investiguem per ajudar a millorar les organitzacions i la societat.

Compartim tots aquests coneixements per contribuir al debat social amb vista a construir unes societats lliures, pròsperes, més justes i sostenibles. I ho fem a través dels nostres propis canals, organitzant actes rellevants en diferents àmbits i relacionant-nos amb diferents mitjans de comunicació.

### Recerca

**16** centres de generació de coneixement

**17** nous projectes

**70** projectes en curs amb finançament extern

### Debat Social

**+9000** impactes als mitjans de comunicació

**+8000** assistents a 88 actes

**295.821** usuaris del nostre *hub* del coneixement *Do Better*

**+454.000** seguidors a les nostres xarxes socials

**AGENDA GLOBAL** · DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE · ECONOMIA INTERNACIONAL · GEOPOLÍTICA & RISCOS GLOBALS · GOVERNANÇA GLOBAL · MERCATS GLOBALS · **EMPRESA** · DRET EMPRESARIAL · ESTRATÈGIA & MODELS DE NEGOCI · GESTIÓ DEL TALENT · LIDERATGE · DONES & NEGOCIS · **INNOVACIÓ I TECNOLOGIA** · DADES & CIÈNCIES DEL COMPORTAMENT · EDUCACIÓ DEL FUTUR · EMPRENEDORIA · TECNOLOGIA JURÍDICA · **SOCIAL** · COHESIÓ SOCIAL & INTEGRACIÓ · GESTIÓ DE LA DIVERSITAT · GESTIÓ PÚBLICA · TECNOLOGIA & PERSONES · ÈTICA EMPRESARIAL

## Històries amb impacte

# Gilead i Esade llancen el *hub* VISIONARIUM, que promou la recerca i l'emprenedoria en salut



A través d'aquest espai col·laboratiu d'excel·lència, es fomenta el desenvolupament de projectes disruptius, que ofereixen solucions als reptes sanitaris actuals

*La companyia biofarmacèutica Gilead i Esade han desenvolupat durant l'any 2023 el hub VISIONARIUM, un espai col·laboratiu que sorgeix de la voluntat de promoure la innovació, la recerca i l'emprenedoria en matèria de salut, amb el propòsit de generar un canvi positiu i impactar en la millora de la societat a través de la generació de coneixement i la ciència transformadora.*

### La primera edició de VISIONARIUM s'ha dedicat al VIH

*La primera edició de VISIONARIUM s'ha centrat en la innovació sobre el virus d'immunodeficiència humana (VIH), una epidèmia que en quatre dècades d'història ha acabat amb la vida de més de 40 milions de persones i que continua essent un repte social i sanitari enorme.*

*Des del seu llançament, fa poc més d'un any, aquest projecte ha aplegat més de 250 participants dels entorns sanitari, emprenedor i comunitari, per promoure la innovació i la ciència transformadora en el camp del VIH. Fruit d'aquesta col·laboració, s'han presentat 24 projectes per donar resposta a cadascuna de les tres categories incloses en aquesta edició: **prevenció, diagnòstic i derivació del VIH; la persona amb VIH, i la qualitat assistencial en VIH, respectivament.***

**S'han presentat 24 projectes innovadors en el camp del VIH i se n'han seleccionat tres per finançar-ne el desenvolupament amb 60.000 €**

*Bridge, BioScan i Imagina Meta Empowerment han estat els tres projectes seleccionats a la primera edició de VISIONARIUM. Amb l'objectiu de contribuir al seu desenvolupament i implementació, Gilead dona suport a cadascun d'ells amb un finançament de 60.000 euros i un programa de mentoria clínica, comunitària i empresarial, aquesta última impartida per l'escola de negocis. Les sessions de mentoria ajudaran a desplegar les propostes de manera que tinguin més impacte en les persones amb VIH.*

*D'aquesta manera, Gilead i Esade junts estem contribuint a cercar solucions a les necessitats no cobertes de les persones amb VIH i a impulsar l'ecosistema emprenedor i, per tant, el desenvolupament econòmic a Espanya.*



**Pau Arbós**  
Senior Business Unit Director,  
Gilead Sciences



**Manel Peiró**  
Responsable acadèmic del projecte,  
Esade





## Enfortint l'ecosistema d'impacte: cinc anys de col·laboració entre l'ECSI i la BBK



**Des del 2019, l'Esade Center for Social Impact (ECSI) i la BBK han treballat junts per desenvolupar coneixements, experiència i capital social en el mesurament i la gestió de l'impacte (MGI).**

*Després de cinc anys, aquesta col·laboració ha aplegat més de 170 persones de 85 organitzacions en tres comunitats de pràctica, que han realitzat més de quaranta sessions i dos actes presencials. A més, ha propiciat l'elaboració de quatre informes. Aquests esforços han contribuït a fer avançar la pràctica i la comprensió teòrica del MGI i mostren la intersecció crucial entre la recerca acadèmica i la pràctica professional.*

### **170 persones de 85 organitzacions formen part de les 3 comunitats de pràctica creades a partir de la col·laboració entre l'ECSI i la BBK**

*La BBK i l'ECSI van unir forces per primera vegada per elaborar l'estudi «el mesurament de l'impacte a l'aprenentatge per a l'impacte: els itineraris d'aprenentatge de les fundacions europees» que va palesar la necessitat de promoure l'intercanvi d'idees i l'aprenentatge mutu entre les fundacions per tal potenciar el mesurament de l'impacte. Després de la seva publicació l'any 2019, una llarga conversa en un cafè de Bilbao va donar peu a la constitució de la Comunitat de Pràctica en Mesurament i Gestió de l'Impacte per crear un espai segur on intercanviar bones pràctiques, fracassos i aprenentatges en aquest àmbit.*

*L'any 2020, 49 fundacions organitzades en una comunitat de pràctica (CoP) europea i una altra d'espanyola van treballar per identificar*

*pràctiques comunes i necessitats en el mesurament de l'impacte. El 2021, van aprofundir en quatre àrees: eines, col·laboracions, canvi sistèmic i governança. Aquell mateix any, l'ECSI i la BBK van rebre els participants de totes dues comunitats en la primera trobada presencial de fundacions a Bilbao, a les instal·lacions de BBK Kuna, la casa dels ODS, un espai destinat a la innovació social.*

*En aquest camí de col·laboració entre l'ECSI i la BBK, han buscat identificar i abordar noves necessitats de pràctica i coneixement, aportant valor a l'ecosistema d'impacte i enfortint-se entre si. Gràcies a la participació dels membres de les comunitats, s'han pogut identificar temes crítics per afegir a l'agenda i a la ruta d'aprenentatge del mesurament i la gestió de l'impacte a escala internacional.*

*N'és un exemple la governança de l'impacte. Descrita com «el taló d'Aquil·les de la filantropia» per un membre de la CoP, la governança apareixia de manera recurrent com un factor clau, però fallava a l'hora d'optimitzar l'impacte de les organitzacions participants a la comunitat de pràctica. En resposta a aquesta demanda, l'ECSI va desenvolupar una recerca, en col·laboració amb sis membres de la CoP, sobre els reptes principals de la governança de l'impacte i sobre els elements que s'interrelacionen per impulsar la missió de cada organització.*

*La cerca d'innovació per part de la BBK i de l'ECSI ha obert una nova etapa el 2023, centrada a aproximar tot el que s'ha après fins ara a Bizkaia, a la seu de la BBK. Així, s'ha creat una única comunitat de pràctica amb les fundacions europees i espanyoles per tal d'avançar en temes*



*d'avantguarda, i una comunitat d'aprenentatge amb 29 organitzacions de Bizkaia que han començat a treballar de forma estructurada en el mesurament i la gestió de l'impacte.*

*El treball conjunt entre l'ECSI i la BBK, que ha propiciat el creixement i l'enfortiment de la comunitat de pràctica, ha permès adaptar-ne el format i el contingut a les necessitats locals de Bizkaia per tal d'acostar el coneixement a organitzacions de diferents índoles —des d'ONG fins a empreses i entitats públicoprivades—, en diferents etapes de desenvolupament i amb diferents nivells d'experiència en el mesurament i la gestió de l'impacte. Des de llavors, totes dues comunitats s'han mostrat capaces d'abordar reptes socials amb accions que promouen la innovació i la consolidació de pràctiques de mesurament i gestió de l'impacte. A l'octubre del 2023, una segona trobada presencial va reunir totes dues comunitats a BBK Kuna amb l'objectiu de compartir en aquest procés i aprofundir-lo.*

### **Les comunitats de pràctica aborden reptes socials amb la innovació i pràctiques de mesurament i gestió de l'impacte**

*L'any 2024, la col·laboració entre la BBK i l'ECSI continua evolucionant. L'ECSI i la BBK han creat els espais i han plantejat les preguntes adequades per identificar necessitats i àrees d'oportunitat, entre les quals destaquen la integració del mesurament i la gestió de l'impacte en l'estratègia de les organitzacions i el desenvolupament o la millora del sistema de MGI per a una bona implementació.*

*Per tot això, la relació entre tots dos centres ha propiciat una forma de treball en què convergeixen la recerca acadèmica i la pràctica professional, impulsant la innovació, l'intercanvi, la competitivitat i la diversitat, per tal de nodrir el desenvolupament d'un ecosistema d'impacte d'alt coneixement, capaç d'abordar els reptes d'un món en transformació constant.*



[Consulta i descàrrega de l'estudi](#)



**Lisa Hehenberger**, directora de l'Esade Center for Social Impact (ECSI), ens dona [més detalls d'aquest estudi](#)



## Reduir la bretxa de gènere: dones en STEM



**L'estudi més aprofundit sobre aquest tema que s'ha realitzat a Espanya ha estat elaborat per EsadeEcPol, el nostre Centre de Polítiques Econòmiques, amb el suport del Banc Santander**

*L'estudi **Mujeres en STEM**, realitzat gràcies a l'esforç conjunt d'**EsadeEcPol** i el **Banc Santander**, reflecteix el valor de l'aliança entre l'àmbit acadèmic i el sector privat per tal d'abordar reptes socials complexos, i és un exemple clar de la importància de continuar impulsant aquestes col·laboracions, que tenen un impacte positiu en el progrés de la societat.*

### **Només 1 de cada 4 llocs de treball STEM és ocupat per dones**

*Encara que la progressió cap a la igualtat de gènere, especialment en l'entorn laboral, ha avançat significativament en les últimes dècades, encara queda molt camí per fer al nostre país. Entre els reptes que persisteixen destaca la baixa representació femenina en els àmbits STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), que continua essent insuficient a Espanya, on només una de cada quatre ocupacions STEM és exercida per una dona.*

*És aquest focus en la bretxa entre homes i dones en els àmbits STEM el que ha portat el Banc Santander, d'acord amb el seu compromís a favor de l'equitat de gènere, a donar suport a EsadeEcPol en l'elaboració de l'estudi més aprofundit i detallat sobre aquest tema que s'ha realitzat a Espanya fins ara. Aquest estudi fa una anàlisi exhaustiva de la bretxa de gènere, des de l'educació bàsica fins al mercat laboral, reflexiona per què és important i desenvolupa possibles idees per reduir-la.*

*Com s'indica amb més detall a l'informe, la bretxa de gènere en STEM sorgeix en les edats primerenques en forma d'autoconfiança, ansietat matemàtica i afecció, i es tradueix en uns resultats inferiors en aquestes assignatures, que es reflecteixen en unes expectatives més allunyades dels àmbits científicotecnològics: així, als 15 anys, la probabilitat d'aspirar a desenvolupar una professió STEM en arribar als 30 és un 12,7% inferior en les noies que en els nois. Aquesta desigualtat, lluny de pal·liar-se, s'eixampla al llarg de l'etapa educativa i es projecta en una selecció menor, per part de les noies, de les branques STEM, tant a la universitat com a la formació professional.*

### **La proporció d'homes/dones a la majoria dels graus d'FP és pràcticament de 9 a 1**

*Aquesta proporció menor de dones en els estudis STEM té, com és lògic, conseqüències en el mercat laboral en forma d'una participació menor en aquelles ocupacions i sectors que ofereixen unes condicions laborals millors: les carreres STEM s'associen a unes millors perspectives de creixement, una menor bretxa salarial i una menor proporció de contractes a temps parcial.*

*Per cloure aquesta bretxa, la resposta comença en l'educació primerenca. Així, l'informe proposa fomentar la participació en àrees STEM fent cursos, activitats extraescolars o d'estiu, cercant d'activar mecanismes d'afinitat cap a les matemàtiques. A més, cal eliminar alguns biaixos del currículum i dels materials, i dotar el professorat d'eines docents perquè imparteixi una formació en STEM més individualitzada, inclusiva i dinàmica.*

A l'etapa de secundària, també és important oferir una orientació individualitzada, amb l'objectiu d'assegurar que ningú no deixi de banda una eventual elecció d'emprendre una formació en STEM per manca d'una guia adequada. En aquest sentit, es proposa també incrementar l'accés directe de les noies a dones que ocupen avui llocs STEM i incentivar l'accés d'aquestes a bootcamps. En l'àmbit laboral, a més de fomentar un entorn de treball inclusiu, és imprescindible garantir unes polítiques que sustentin l'accés a aquestes carreres en condicions d'igualtat, amb una conciliació corresponsable i una remuneració i una promoció equitatives.



#### **Teresa Raigada**

Directora de projecte, coautora de l'informe *Mujeres en STEM: Desde la educación básica hasta la carrera laboral*



#### **Jorge Galindo**

Director adjunt d'EsadeEcPol, coautor de l'informe *Mujeres en STEM: Desde la educación básica hasta la carrera laboral*



Teresa Raigada i Jorge Galindo ens donen [més detalls d'aquest informe.](#)



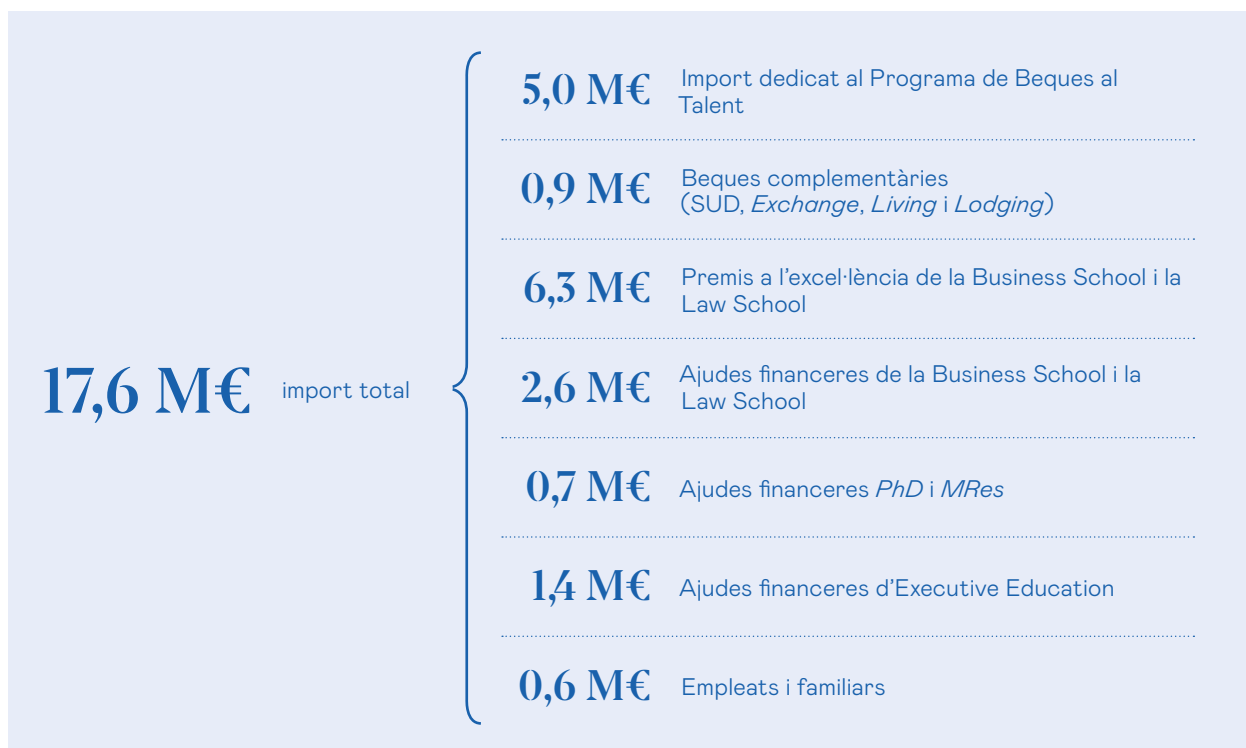
[Consulta i descàrrega de l'estudi](#)



## 6.2 Invertir en talent, una inversió amb impacte

A Esade, donem suport al millor talent i apostem per la diversitat i per la igualtat d'oportunitats com a font de progrés. Per això, dediquem recursos per ajudar que un nombre important d'estudiants amb potencial puguin tenir l'oportunitat de cursar els estudis a les nostres aules, sense que el seu origen o la seva situació econòmica siguin cap obstacle.

### Inversió en talent durant el curs 2023-2024



TOTAL DE FONS DESTINATS  
ELS DARRERS TRES ANYS  
ACADÈMICS

**+58 M€** Import total d'inversió en talent des del curs 2020-2021



## 6.2.1 Programa de beques al talent

El Programa de Beques és la peça clau de la nostra estratègia institucional per atreure, inspirar i formar els estudiants amb més potencial, sobretot aquells amb excel·lents expedients acadèmics i circumstàncies socioeconòmiques diverses. Aquest programa fa que siguem una institució més igualitària i social.

Gràcies a les aportacions rebudes durant el curs 2022-2023, atorguem **295 beques** al curs 2023-2024, a les quals hem destinat **5 milions d'euros**, la xifra més alta de la nostra història.

L'import de les nostres beques cobreix **entre el 60% i el 100% de l'import de la matrícula**, en el cas dels graus i els dobles graus, i entre el 50% i el 85% de la matrícula, en el cas dels màsters i els MBA, i l'estudiant se'n pot beneficiar fins a completar els estudis. El percentatge concedit s'estableix en funció dels resultats acadèmics del candidat i de la seva situació socioeconòmica

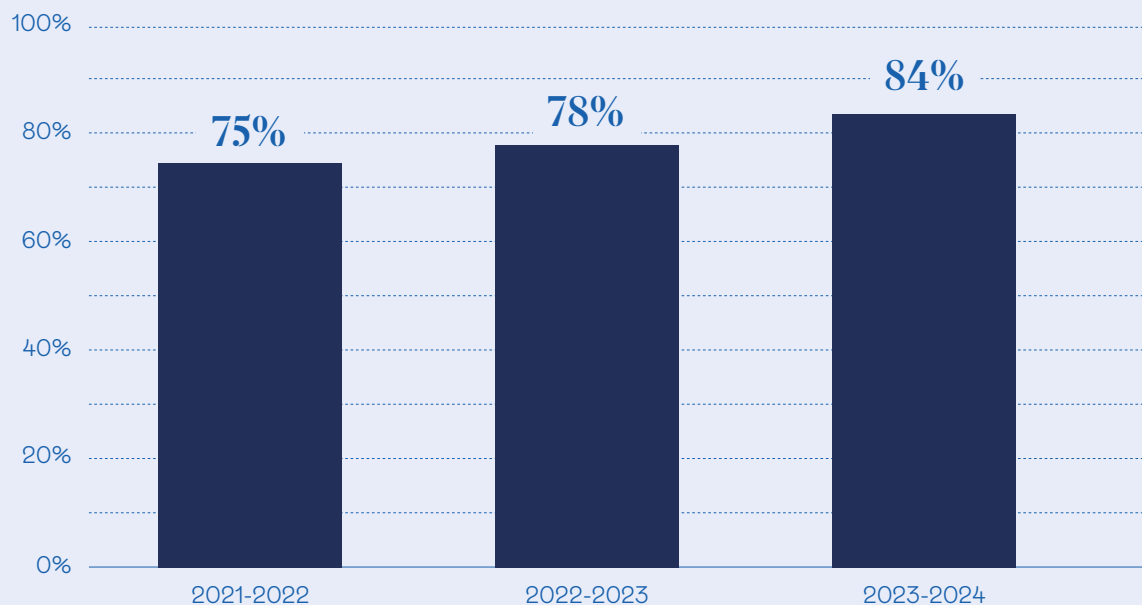
### Augmentem la cobertura de les nostres beques

Un dels indicadors més rellevants per comprovar l'esforç que hem realitzat des d'Esade els darrers anys per millorar les nostres beques és el nivell de cobertura mitjana, que hem incrementat notablement des del curs 2010-2011, en què era del 53%. Aquest curs 2023-2024, **hem assolit una cobertura mitjana del 84% en les beques de grau i de doble grau**, la més gran des que vam llançar el Programa de Beques al Talent. Aquest any acadèmic, el percentatge de cobertura dels **alumnes de primer curs ha pujat fins al 91%**.

Com es pot observar al gràfic, la cobertura mitjana s'ha anat incrementant any rere any, però especialment els darrers quatre cursos.

A Esade, apostem per augmentar el **percentatge de cobertura de les beques atorgades a alumnes de grau i de doble grau** per ajudar millor les persones que ho necessiten més:

### Evolució de la cobertura mitjana





## Un acte per reconèixer el talent

El 13 de desembre de 2023, va tenir lloc la Cerimònia de Lliurament de les Beques al Talent del curs 2023-2024 a l'Auditori de Barcelona: un escenari perfecte per premiar els 295 estudiants becats —que van estar acompanyats dels seus familiars i afins— pel seu treball dur i la seva dedicació, i també pel seu potencial per formar part de la propera generació de líders, innovadors i pensadors.

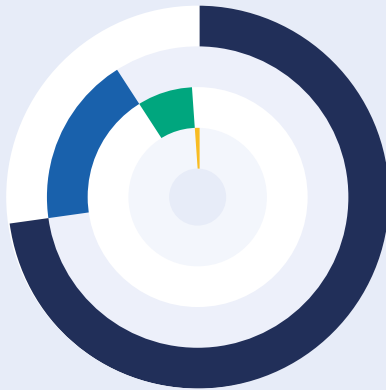
Aquesta cerimònia va comptar amb la presència de **Jaume Guardiola**, president del Patronat de la Fundació Esade; **Xavier Mendoza**, director general d'Esade, i **Olaya Garcia-Lancha**, directora d'*Institutional Development & Engagement*. En el seu discurs, Jaume Guardiola va felicitar els estudiants i va destacar l'impacte notable del nostre Programa de Beques: «És una prioritat institucional. En donar suport al talent, ens convertim en una institució més inclusiva i diversa, alhora que augmentem la capacitat de les societats per construir un millor futur per a tothom.»





## Dades destacades de les nostres beques al talent

**5 M€** destinats a les beques del curs 2023-2024 → **+8,7%** respecte al curs anterior



**73 %**  
Fons propis d'Esade

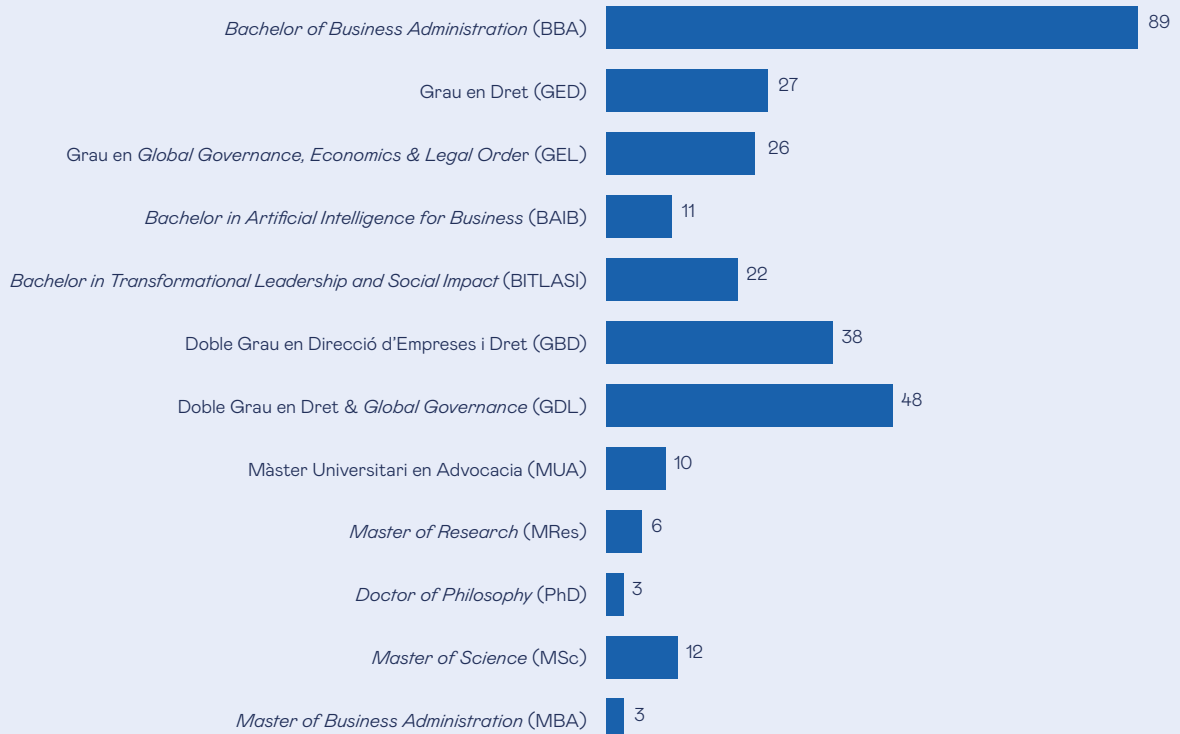
**18 %**  
Donants corporatius

**8 %**  
Donants individuals

**1 %**  
Finalitat Fundacional i rendiment de l'endowment

**295** beques atorgades al curs 2023-2024

**261 Alumnat de grau i de doble grau → 88,4 % del total de les beques**



→ **8,4 %** dels estudiants de grau i de doble grau d'Esade són becats

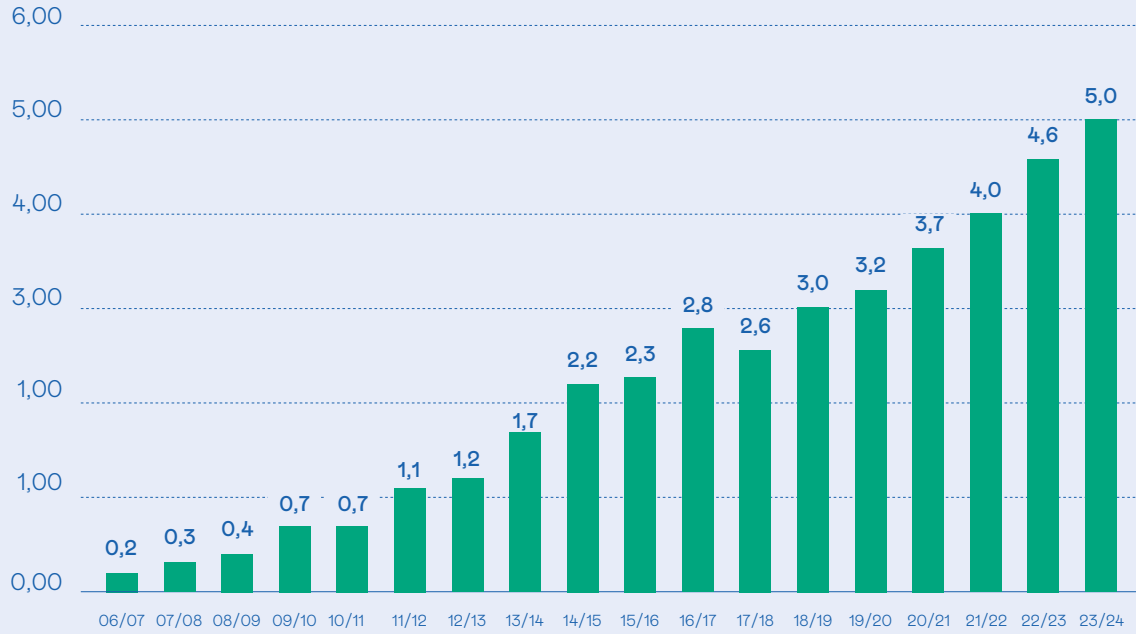
## Impacte creixent en el temps

Des de l'inici del Programa de Beques, al curs 2006-2007:

**3.649** beques al talent atorgades

**40 M€** fons destinat a les beques al talent

Mill. € Import destinat a Beques al Talent



## Històries amb impacte



«Benvolgut donant: sense tu, res d'això no seria possible»

**Carta d'Andrea Bustillo Nevado.**  
Alumna becada de 2n curs del BBA

*Benvolgut donant:*

*Em dic Andrea i soc l'afortunada que pot gaudir de l'oportunitat que m'ha ofert la teva donació.*

*Es queden curtes les paraules per expressar el que suposa per a mi estudiar en una universitat com Esade i fer vida a la ciutat de Barcelona, on ja em sento com a casa.*

*Això t'ho dec a tu, perquè sense la teva contribució econòmica no seria possible, i ho dec també a la meva mare, el pilar fonamental de la meva vida, que sempre m'ha donat ales per poder volar i créixer, tant personalment com professionalment, lluny d'ella.*

**«Ser part d'aquesta comunitat educativa em fa sentir que estic fent passos en la direcció correcta»**

*Aquesta experiència universitària m'està permetent cultivar-me a mi mateixa i conèixer persones meravelloses, que m'enriqueixen la vida. Ser part d'aquesta comunitat educativa em fa sentir que estic fent passos en la direcció correcta per convertir-me en una professional excel·lent, i res no és més satisfactori que saber que comptes amb el suport i amb la confiança dels qui aposten pel teu potencial.*

*Aquella noia que es va posar a plorar quan va saber que li havia estat concedida una beca del 100%, perquè els seus somnis deixarien de ser-ho; mesos més tard se sent plenament satisfeta amb el camí que ha emprès i decidida a donar el millor de si mateixa per honorar la institució que li ha obert les portes al món.*

*No voldria acomiadar-me sense abans agrair-te novament la confiança que has dipositat en mi i el teu suport incondicional al Programa de Beques d'Esade: sense tu, res d'això no seria possible.*

**Andrea Bustillo Nevado**



L'Andrea escriu i ens llegeix la seva carta en [aquest vídeo](#)

### 6.2.1.1 BEQUES DENOMINADES

Dins de les beques al talent que oferim des d'Esade, hi ha les que tenen una denominació pròpia, que són possibles gràcies a la generositat d'una organització, d'un gran donant o d'una promoció d'*alumni* que han aportat fons per a un grup específic d'estudiants i/o per a un programa d'estudis concret.

Diferenciem les beques denominades pel seu origen; així, n'establim tres tipologies:

- **Beques corporatives:** concedides per empreses i organitzacions.
- **Beques futur:** concedides per un o diversos donants individuals.
- **Beques promoció:** concedides per grups d'alumni d'una mateixa promoció

#### Beques corporatives: el vincle entre educació i empresa

Les beques corporatives sorgeixen de la col·laboració entre Esade i diverses empreses, fundacions o organitzacions, i són una oportunitat per vincular el món empresarial amb l'àmbit educatiu i la inversió en talent.

Un vincle que crea sinergies amb un impacte positiu que beneficia molts estudiants brillants i sense prou recursos econòmics per estudiar a Esade, alhora que fomenta la cultura de la responsabilitat social corporativa, contribuint al desenvolupament de futurs líders i professionals capacitats per afrontar els reptes del món d'avui. Aquestes beques també ofereixen als seus beneficiaris la possibilitat d'introduir-se en el funcionament i en el model de negoci de l'organització col·laboradora, mentre adquireixen una experiència rellevant.

En el marc de les beques corporatives, des d'Esade organitzem trobades anuals cada curs perquè els alumnes destinataris d'aquestes beques puguin visitar les seus de les empreses col·laboradores. Al curs 2022-2023, els nostres becaris van visitar **Agbar**, el **Grup Indukern**, **SEAT** o **Seidor**, entre altres organitzacions, i així es van poder familiaritzar amb el seu model de negoci.



## Històries amb impacte

# Beca Fundació Banc Sabadell: impulsem el talent jove des del 2013



**El compromís de la Fundació Banc Sabadell amb el saber i el coneixement s'expressa a través dels alumnes que han pogut estudiar a Esade gràcies a la seva beca corporativa**

*La Fundació Banc Sabadell es crea amb l'objectiu de promoure activitats de divulgació, formació i recerca en diferents àmbits. Com a fundació, promovem un canvi positiu a la nostra societat a través de col·laboracions i iniciatives centrades en la cultura, les arts, la recerca i l'educació.*

**La cultura, les arts, la recerca i l'educació són els àmbits en què la Fundació Banc Sabadell promou un canvi positiu a la societat**

*Donem suport a la cultura i a les arts contribuint a l'enriquiment de la societat i impulsant-ne la transformació. Oferim oportunitats a joves artistes perquè puguin desenvolupar les seves habilitats, i promovem la construcció d'una societat més equitativa i diversa.*

*Donem suport a la recerca i a l'educació per invertir en el futur de la societat i en la nostra capacitat de trobar solucions a reptes complexos. Contribuïm a impulsar el creixement econòmic i social del territori, i creem oportunitats d'aprenentatge i formació.*

*Per tant, el foment del talent i l'excel·lència en aquests quatre àmbits són els pilars estratègics d'actuació per a la fundació, amb un enfocament especial en l'impuls del talent jove.*

*Quan l'any 1984 el Banc Sabadell es va incorporar com a empresa patrona de la Fundació Esade, tenia tot el sentit: volíem contribuir activament a formar els líders del futur, persones creatives, socialment responsables i acadèmicament excel·lents, en el marc dels nostres objectius de «Sabadell Compromís Sostenible».*

*L'any 2000, amb la voluntat d'oferir l'oportunitat d'estudiar a Esade a joves procedents de realitats socioeconòmiques diverses i amb un expedient acadèmic destacat, des de la Fundació Banc Sabadell vam començar a col·laborar amb el Programa de Beques Corporatives de la Fundació Esade. Amb el temps, aquest compromís ha evolucionat i l'any 2013 vam crear la «Beca Fundació Banc Sabadell».*

**Il alumnes de diversos països han estat becats per la Fundació Banc Sabadell per estudiar a Esade**

*Avui, més d'onze alumnes procedents d'Espanya, França, Itàlia i el Marroc han estat becats per la nostra fundació per cursar a Esade graus i màsters en Direcció d'Empreses, Dret, Economia i Governança Global, entre d'altres. Tots ells són joves compromesos. Tots ells han tingut l'oportunitat d'ampliar la seva formació acadèmica. Tots ells han tingut accés a una educació de qualitat. Tots ells han adquirit els coneixements i les habilitats necessaris per afrontar els reptes d'un món globalitzat i que canvia constantment. Tots ells són persones extraordinàries. Tots ells són pura expressió del talent, d'un talent amb el qual la Fundació Banc Sabadell i el Banc Sabadell ens comprometem.*

*Aquesta col·laboració amb Esade, en les seves diferents formes i al llarg dels anys, ha reforçat el nostre compromís com a Fundació Banc Sabadell pel saber i pel coneixement, i ens permet participar activament en la configuració d'un món més equitatiu i dinàmic, en què prosperi la cultura del talent.*

*Un llegat que garanteix, sens dubte, el progrés i el benestar social.*

**Fundació Banc Sabadell**



## «Esade i la Fundació Banc Sabadell han transformat la meua aspiració en realitat»

**Sergi de Francisco,**  
estudiant del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret

*Soc Sergi de Francisco, estudiant de tercer curs del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret d'Esade, i em vaig enfrontar al repte de perseguir el meu somni acadèmic en una de les institucions més prestigioses, malgrat les meves limitacions econòmiques. Aquest repte, però, es va convertir en una oportunitat gràcies al suport generós d'Esade i de la Fundació Banc Sabadell. La seva contribució al Programa de Beques al Talent d'Esade no tan sols ha estat fonamental per a la meua educació, sinó que també ha marcat una fita en el meu desenvolupament personal i professional.*

*La decisió d'estudiar a Esade va sorgir durant el meu últim any d'institut, després d'assistir a una xerrada que destacava les excel·lències d'aquesta institució. Vaig triar Esade no només per la seva reputació acadèmica, sinó també pel seu compromís amb el desenvolupament integral dels estudiants. La seva filosofia, centrada en l'excel·lència, la innovació i la responsabilitat social, sintonitzava profundament amb els meus valors i aspiracions. La possibilitat d'estudiar en un entorn que fomenta el lideratge ètic i l'emprenedoria social em va convèncer que no hi havia cap lloc millor per formar-me. Malgrat el meu entusiasme, la viabilitat d'aquest somni no només depenia de mi...*

*Tanmateix, Esade i la Fundació Banc Sabadell van transformar la meua aspiració en realitat i em van permetre formar part d'una comunitat acadèmica excepcional. El seu suport va més enllà de l'aspecte econòmic: simbolitza una inversió en el potencial humà i en l'educació com a pilars fonamentals per al desenvolupament de la societat. Gràcies a aquesta beca, he tingut el privilegi d'aprendre de professors destacats, interactuar amb molts estudiants talentosos i participar en esdeveniments i en competicions que m'han enriquit l'experiència universitària.*

*D'altra banda, com a membre d'ESTalent, una de les associacions d'estudiants d'Esade que té com a objectiu crear diferents accions i iniciatives per recaptar fons per al Programa de Beques, també he pogut aportar el meu gra de sorra per retornar tota la confiança dipositada en mi. Em sento orgullós de formar part d'aquesta associació, que no tan sols és excel·lent pels actes que organitza, sinó per l'impacte positiu que té donant tots els beneficis obtinguts al Programa de Beques. Sens dubte, aquest tipus d'iniciatives són les que enriqueixen l'experiència acadèmica a Esade.*

## «El suport rebut ha estat un regal per a la meua educació i una font d'inspiració per al meu futur»

*Reflexionant sobre aquests anys, estic molt agraït als qui han fet possible que avui sigui aquí per la seva generositat i visió. El seu suport no tan sols ha estat un regal per a la meua educació, sinó també una font d'inspiració per al meu futur. Em sento compromès a honorar aquesta inversió a través de la meua dedicació acadèmica i professional, aspirant a contribuir significativament a la societat.*

*Mirant cap endavant, el meu objectiu és seguir el seu exemple, donant suport a l'educació i ajudant altres estudiants a assolir els seus somnis. La meua experiència exemplifica el poder de la col·laboració entre el sector empresarial i l'educació per crear oportunitats i fomentar un canvi positiu per tal d'aconseguir una societat més justa.*

*Sense ells, tot això no seria possible. Mil gràcies!*

**Sergi de Francisco**



### 6.2.1.2 COMPLEMENTS. MÉS ENLLÀ DE LES BEQUES AL TALENT

Els estudiants que han rebut una beca al talent poden optar a una beca complementària que els ajudi a finançar altres costos quotidians relacionats amb els seus estudis, com els del trasllat o de l'allotjament. Els estudiants poden optar a una o a diverses beques complementàries, que es poden acumular en funció de les seves necessitats econòmiques i de la seva trajectòria acadèmica.

**0,9M€** → Import destinat a les beques complementàries per al curs 2023-2024

#### *Esade Lodging Grants*

Complement destinat als alumnes becats que venen de fora de la província de Barcelona, perquè puguin finançar **des del 50% fins al 100% del cost** d'una plaça en una de les residències universitàries amb les quals tenim convenis.



Aquestes beques s'atorguen en col·laboració amb la **Residència Universitària Sarrià** i **RESA** i, a més de la situació econòmica i de l'expedient acadèmic, tenen en compte la distància entre Barcelona i el lloc d'origen de l'estudiant becat.

#### *Esade Living Grants*

Complement destinat als alumnes becats que venen de fora de la província de Barcelona, per ajudar-los a afrontar els costos de la vida, la manutenció i el transport derivats del seu trasllat a Barcelona per estudiar a Esade. Aquestes beques també tenen en compte la distància en ser atorgades i proporcionen un import de 450 € mensuals mentre dura el programa.



#### *Esade Exchange Scholarships*

Aquest complement s'atorga a aquells estudiants que ja tenen concedit un semestre d'intercanvi, per ajudar-los a finançar l'estada al país de destinació. L'import d'aquesta beca complementària és de 2.000 a 3.000 €.

#### *Esade SUD Scholarships*

Complement que s'atorga en el marc de les pràctiques solidàries del Servei Universitari per al Desenvolupament (SUD). Les beques cobreixen el viatge per poder desplaçar-se als països on es fan aquestes pràctiques: a l'Amèrica del Sud, a Àfrica o a Àsia. L'import d'aquesta beca complementària és de 1.000 a 2.500 €.



## 6.2.2 Premis i ajudes financeres

A més del Programa de Beques, i gràcies als nostres fons propis, a Esade oferim premis i ajudes financeres que també destinem a impulsar el talent i a facilitar l'accés a programes formatius a la nostra institució acadèmica.

### Premis al mèrit acadèmic\*

Aquests premis proporcionen diferents ajudes econòmiques de fins al 100% de la matrícula del primer curs d'aquells estudiants amb un expedient brillant. Aquests premis tenen diferents modalitats:

- **Premi a la Millor Nota d'Accés a la Universitat.** Ofereix una cobertura de fins al 100% de la matrícula de primer curs. El poden renovar tots els anys d'estudi aquells alumnes que al curs anterior hagin aprovat totes les assignatures i se situïn en el *top-25%* del seu curs.
- **Premi a l'Excel·lència Acadèmica.** Ofereix una cobertura de fins al 75% de la matrícula durant el primer any a aquells alumnes que hagin obtingut una nota mitjana excel·lent en els seus sistemes educatius.
- **Premi a la Distinció Acadèmica.** Ofereix una cobertura del 25% de la matrícula durant el primer curs a aquells alumnes candidats que tinguin una nota mitjana alta en els seus sistemes educatius.
- **Premi per Matrícula d'Honor.** Gratificació econòmica destinada als alumnes que obtinguin matrícula d'honor a les assignatures de formació bàsica i obligatòries del programa de grau.

**6,3M€** invertits en premis durant el curs  
2023-2024

\* L'obtenció de la nota mínima no garanteix l'adjudicació del premi. Es valorarà també la informació inclosa a la sol·licitud del premi, la carta de motivació i el perfil de l'alumne en general. Els premis s'atorgaran per ordre d'arribada i el percentatge variarà en funció dels mèrits del candidat i dels recursos disponibles en el moment de l'admissió.





### Ajudes financeres

A més del Programa de Beques i dels premis al mèrit acadèmic, oferim altres tipus d'ajudes financeres per a les diferents casuístiques del nostre alumnat: des d'estudiants de grau que decideixen continuar formant-se amb els nostres programes de màster, passant per famílies que tenen més d'un fill estudiant a les nostres aules o aquells nous alumnes que requereixen algun tipus d'ajuda que no es pot englobar en les nostres beques ni en els nostres premis.

D'altra banda, tots els alumnes dels nostres programes de recerca (*Master in Research* i *PhD*) reben una ajuda financera perquè puguin desenvolupar les seves recerques.

**4,8M€** invertits en ajudes durant el curs  
2023-2024

### Beneficis per a les persones empleades i les seves famílies

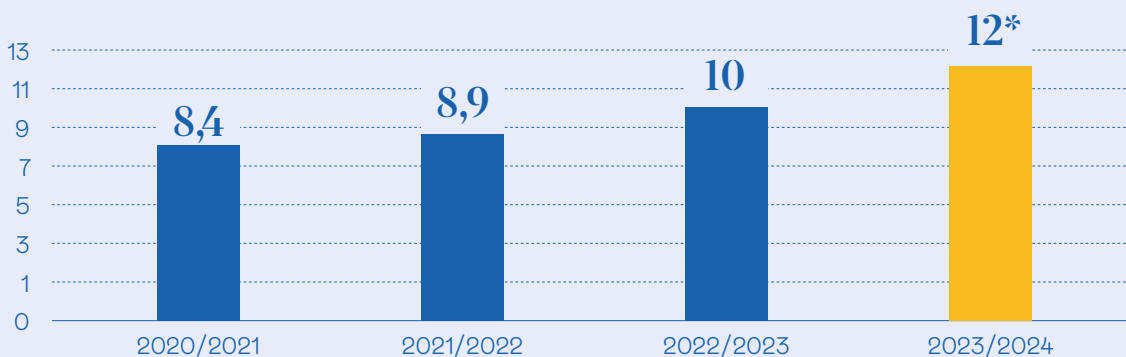
Les persones que treballen a Esade es poden beneficiar d'ajudes econòmiques per formar-se i evolucionar professionalment a les nostres aules, alhora que milloren les seves habilitats i els coneixements per al lloc de treball.

A més, els familiars directes de la nostra plantilla també poden gaudir d'ajudes econòmiques per cursar els nostres programes formatius.

**0,6 M €** invertits en beneficis per als empleats  
durant el curs 2023-2024

## Dades destacades dels nostres premis i ajudes financeres

Als darrers quatre cursos, hem ofert més de 44 milions d'euros en premis i ajudes financeres al nostre alumnat:



\*Aquest import pot augmentar al llarg del curs 2023-2024. Xifres en milions d'euros.

**+39 M€** import total dedicat a premis i ajudes financeres des del curs 2020-2021



# Agraïments

Volem donar les gràcies novament a tots els donants individuals i a les organitzacions que han donat el seu suport solidari a la Fundació Esade aquest curs. Les seves aportacions són la millor mostra del compromís amb el futur de la nostra institució i amb els nostres valors fundacionals: integritat, sensibilitat, diversitat, contribució al bé comú i compromís amb una societat més justa i pròspera.

A tots ells, el nostre agraïment més sincer per ajudar-nos a continuar generant un impacte positiu a la societat a través de la innovació, la recerca i l'excel·lència acadèmica.

Gràcies · Gracias · Thank you · Merci · Grazie · धन्यवाद  
 · آركش · 谢谢 · ありがとう · Danke · Obrigado · Dank je ·  
 спасибо · Děkují · дякую · хвала · рақмет · рахмат

## 7.1 Donants individuals del curs 2022-2023\*

### Major Donors

- 4 donants anònims

### Donants d'Honor

- Arimany Barceló, Joaquim
- Ferran Larraz, Javier
- Villanueva Villalba, Jose Manuel

### Donants Platí

- Asik Ali, Abdul Kareem
- Castejón Fernández, Germán
- Díaz-Varela Bertschinger, Raúl
- Díaz-Varela Bertschinger, Tamara
- Esteve Escoda, Jordi
- Guardiola Romojaro, Jaume
- Mendiluce Fradera, Eduard
- Mendoza Mayordomo, Xavier
- Muniesa Arantegui, Tomás
- Pinya Salomó, Oriol
- Trias Sagnier, Miguel

### Donants Or

- Abelló Riera, Frederic
- Almirall Mezquita, Esteve
- Anmella Subias, Ricard
- Bach Terricabras, Luis

- Ballabriga Torreguitart, Antoni
- Batet Gabarró, Albert
- Bernabé Panós, Ramón
- Brugera Clavero, Juan José
- Cachafeiro Martínez, Melanie
- Calderón Riera, Alfons
- Calvet Canut, David
- Calvo García, José Jorge
- Casanova Martín, Alfonso
- Caubet Vilana, Toni
- Colàs Ricart, Miquel
- Correa Domenech, Marc
- Cortés Serra, Lluís Ignasi
- Cuatrecasas Targa, Carlos
- Delgado Planas, Antonio
- Díaz González, María
- Espurz Font, Xavier
- Estany Puig, Patricia
- Fernandez-Goula Pfaff, Luis
- Fontcuberta Llanes, Javier
- Gallés Gabarró, Jordi
- Garcia-Lancha, Olaya
- Ganyet Cirera, Carmina
- Gestí Cano, Óscar
- Godina Queralt, Carlos
- González Roselló, Miquel

- Grifoll Rossell, Calamanda
- Guardans i Cambó, Helena
- Guerra Juliá, Juan
- Guerra Mercadal, Ignacio
- Gutiérrez Rubí, Antoni
- Haeffner Gelis, Julio
- Hernández de Lorenzo Millet, Juan
- Mestre Cortadella, Meritxell
- Manen de Sola-Morales, Pedro
- Manjón, Sergio
- Martín Pérez, José Luis
- Martínez de la Rosa, Borja
- Martínez Vila, Josep
- Mir de la Fuente, Xavier
- Montes Güell, Miquel
- Mora Llesuy, Iván
- Navarro Aragay, Robert
- Navarro Martínez, Pedro
- Nogareda Estivill, M<sup>a</sup> del Mar
- Pascual Sancho, Carles
- Pont Rey, Xavier
- Quer Zamora, Xavier
- Quintanilla Cornudella, Álex
- Rafel Miarnau, Ignacio
- Raventós Negra, Manuel
- Raya Donet, Andrés

- Rojas Aleix, Antonio
- Romy Belilos, Jean Louis
- Rull Bertran, Josep Maria
- Samlut, Marilyn
- Sarlé Guiu, Josep
- Segura de Lassaletta, Raimon
- Sol Puig, Joan
- Tintoré Segura, Xavier
- Tombas Navarro, Enrique
- Torra Balcells, Xavier
- Vegara Figueras, David
- Vento Bosch, Vicente
- Ventós Soler Ernest
- Ventura Santamans, Carlos
- Viader Codina, Judith
- Vidal-Quadras de Caralt, Alejo
- Vila León, Josep Lluís
- Vila Recolons, Alfonso
- Vilaclara Fatjó, Eulàlia
- Viñolas Serra, Pere
- Vives de Prada, Luis
- Zallo Olaeta, Fernando

+13 donants anònims

### **Annual Fund**

- Aguilar González, Emmanuel
- Agustí Morell, Francesc
- Alemany Font, Mateo Luis
- Almazán Fernández, Ismael
- Alonso Fernández, Gilberto
- Amaro Martínez, Joan Carles
- Anarte Salvador, Sergi
- Anglada Riera, Xavier
- Aranda Romero, Antoni
- Arbiol Bertran, Manuel
- Arellano Gil, Pedro
- Arias i Veguillas, Carla
- Armenter Vidal, Xavier
- Arnall Barris, Sergi
- Arnavat Carballido, Xavier
- Arnedo Santamaria, Meritxell
- Arroita Quilez, Raúl
- Aubia Ferré, Francesc
- Aubia Rumbau, Bernat
- Bacelar de Ornelas Romaozinho, Francisco
- Balsells Rodríguez, Oriol
- Banet Hortonedà, Eloi
- Barceló García, Moisès
- Barnola Montilla, Joan
- Barroso Cantero, Marc
- Bartolomé Mir, Marcel
- Bassiouny, Aliaa
- Batlle Duró, José
- Batlle Santanach, Eudald
- Becker, Leon
- Bel Pla, Ramón
- Beltrán Irún, Juan
- Bergua Forne, Marta
- Bernaus Jovell, Mariona
- Berruezo Recasens, David
- Bertran Arqué, Joan
- Bertumeu Sancho, Marta
- Biete Amores, Leopoldo
- Blanch Blanch, Conrad
- Blanch Puig, José Juan
- Blasco Moreu, Javier
- Bloch Bassols, Hugo
- Bofarull Viu, Iván
- Bogónez López-Rey, Carlos
- Bombi Vilaseca, Xavier
- Borrás Fabra, Federico
- Botoroaga, Madalina
- Bottini Bongrani, Lorenzo
- Bouzagou Ouali, Naima
- Burgués Fortuño, Xavier
- Burillo Álvarez, Pau
- Busom Masjoan, Rafel
- Busquet Ruhi, Lluís
- Calvet García, Francisco Javier
- Camps, Carlos
- Cao Shi, Ying Cristina
- Capdevila Vilapriñó, Sergi
- Carazo Rodríguez, Alejandro
- Carbonell Prat, Miquel
- Carias Guerrero, Álvaro François
- Cartagena Martínez, Ignacio
- Carulla Elosegui, Eva
- Casanova Turin, Jean Robert
- Casañas Casañas, Javier
- Castells Pujol, Alexandra
- Castro Lemos, José María
- Català Pons, Joan
- Català i Puigbó, Cristina
- Cebriá Cortina, Pablo
- Cerqueda Sole, David
- Cifani Forner, Paola
- Clapés Clapés, Mercè
- Coll Llauredó, Aida
- Coloma Agné, Daniel
- Colomer Salomó, Jordi
- Coma-Cros Raventós, Joan
- Cornudella Felip, Oriol
- Corominas Guerin, Mónica
- Corral Añon, Carmelo
- Cortada Solá, Hugo
- Costa Cabrera, Pedro M. da Silva
- Costa Domínguez, Gerard
- Costafreda Escofet, Andreu
- Crespo de Hubsch, Alejandro
- Cruz Perez, Marcial
- Cuenca García, Eric
- Cuesta Rodríguez, Fermín
- Cusin, Alessio
- Dalmases Cuadros, Germán
- de Cubas Toledo, Laura Gema
- de Luna Garcia, Antonio
- Dols Ochoa, Sara
- Domènech García, Caterina
- Domingo Donahower, Alexandre
- Dominguez Porta, Ernesto
- Egea Dandouni, Marcel
- Elias Masdeu, Josep Maria
- Encabo Aguilar, Eva María
- Escoda Escoda, M<sup>ra</sup> Carmen
- Estorach Cavaller, Laia
- Fabregat Feldsztajn, Jordi
- Fadda, Guglielmo
- Fang Chi, Calvin
- Farras Oliver, Lluís
- Farré Escofet, Anna
- Fernández Dominguez, Yara
- Fernández Llano, Cesar Luis
- Fernández López, Marcos
- Fernández López, María Jesus
- Fernández Miguélez, Josefina
- Ferrer Tamarit, Mercè
- Ficapal Mestres, Jordi
- Florensa Campo, Luis
- Folguera Ventura, Antonio
- Follia Martínez, Manuel
- Francès Delgado, Xavier
- Franquet Francisco, Nuria
- Freixas Alas, Jorge
- Fuente, Javier
- Galán Amores, Carlos Tulio

- García García, David
- García-Gosalvez, Miguel
- Gascon Vila, Pau
- Genescà Dueñas, Gabriel
- Gil Molas, Laia
- Gimeno del Valle, Diego
- Giró Amigó, Ezequiel
- Gómez Cortina, Emilio José
- Gómez Torres, Josep Antoni
- González Riera, Carla
- Gonzalez Sanfeliu, Carmen
- González-Calero Fernández, María África
- Grasa Zorio, Lucía
- Grau Monjo, Mercedes
- Guasch Pomes, Alberto
- Guilanyà Mercadé, Andreu
- Guivernau Escuer, Josep
- Hernampérez Núñez, Marta
- Hernández, Carlos
- Herranz, David
- Hortalà Vallvé, Carme
- Iborra Escarré, Roger
- Jarrin Pacheco, Joel Alexander
- Jiménez Barragán, Nuria
- Juan Hernández, Raquel
- Korkar García, Soraya
- Lam Redondo, Eva Morela
- Latorre, Iolanda
- Lepe Márquez, Luis Maria
- Llenas Rossell, Xavier
- Llobera Vila, Xavier
- Lombarte i Lladó, Carles
- López Hernández, Francesc
- López Rodríguez, Antonio
- Lucas, Pierre
- Luetolf-Carroll, Constance
- Madrigal Fernández, Jorge
- Maldonado Segler, Andreu
- Mammadov, Teymur
- Maresch Pascual, Montserrat
- Marin Plana, Roger
- Marlasca Roig, Xavier
- Martín Busquets, Eloi
- Martín Naranjo, Sonsoles
- Martínez Martín, Sergio
- Martínez Roldán, Alfredo J.
- Martínez Zarco, Beltrán
- Martínez-Almoyna Rifá, Luis
- Martori Rodellas, Susanna
- Martos Rodríguez, José Blas
- Masana Ribalta, Jaume
- Masiques Mas, Artur
- Massafrets García, Maria del Mar
- Matsuno, Kenichi
- Mediavilla Rovira, Jose María Rodolfo
- Meliá Muntadas, Víctor
- Mendoza Puertas, Luis Leonardo
- Mer Jurnet, Alfred
- Mesonero Lázaro, María Elena
- MJ Ahmed, Mohammad
- Monge Montes, Eduardo
- Mora Mora, Héctor
- Morales Pérez, María Teresa
- Morata Roig, Andrés
- Moussa, Ahmed
- Muñio Carrascosa, Patricia
- Muñoz Lasuén, José Luis
- Navarro Vigo, Carles
- Nieto Silvente, Laura
- Noriega Larraga, Pablo
- Ocaña Nisa, Iñaki
- Oficialdegui Santamaria, Andrea
- Oficialdegui Santamaria, Miguel
- Olivas Avello, Alberto
- Oller Ochaíta, Marta
- Ooms, Pieter
- Orallo Delgado, Bernardette
- Pallejà Matteocci, Sergi
- Pankratof, Tatiana
- Payá Navarro, Miguel Eduardo
- Peña Gómez, Yolanda
- Perciva, Natalia
- Pérez Dávila, Esteban
- Pérez Hernández, Susana
- Perez Miranda, Carlos
- Pérez, Farguell, Javier
- Pham, Tuan
- Picas Alsina, Jordi
- Piera Eroles, Ramón Antón
- Piera Miquel, Joan
- Pino Rico, Nuria
- Pintado, Oscar
- Pla Vila, Agustí
- Pons Duran, Bernat
- Pons Lafuente, Iván
- Prat Escayola, Joan
- Prieto del Rio, Álvaro
- Puigsubirà Groslimond, Maria José
- Rafel Celada, Ignasi
- Ramón Tur, Vicente
- Reboulen Bernal, Juan Carlos
- Renú Espada, Albert
- Reol Olano, Rocío
- Rey Biel, Pedro
- Ribas Ariño, Joan
- Rigau Pagés, José María
- Riobobos Heredia, José Antonio
- Ritort Farran, Joaquim
- Rodríguez Fernández, Pedro
- Rodríguez Garrido, Luisa Maria
- Roldán Cerezo, Horacio Lope
- Rosas Alba, Maria Verónica
- Rotger Raventós, Inés
- Rubio Faura, Josep
- Ruiz Abellon, Angel
- Ruiz Fornie, Federico
- Rustarazo Pérez, Ricardo
- Sagrera Villagrasa, Joan
- Saltó Cerezuela, Esteve
- Sánchez Cabrera, Pablo
- Sánchez Carreté, Joan Antón
- Sánchez Magdalena, María
- Sánchez martínez, Francisco
- Sánchez Torregrosa, Víctor
- Sanfeliu Sabater, Joan
- Santos Lloberas, Ramon
- Sardina Ruiz, Daniel
- Saura Montiel, Mercè
- Segura Folch, Isabel
- Serra Coma de Borrasses, Marina
- Serra Plassa, Carla
- Serramià, David
- Smears, Philippa
- Solanellas Llobet, Xavier
- Solé Trias, Carla
- Soler Bigas, Beatriz
- Soler Torras, Anna
- Soler Vicens, Antoni
- Souza, Cesar
- Suriol Sospedra, Josep M.
- Teixidó Pont, Fernando
- Testor Valls, Enrique
- Thoroughgood, Elder Mario
- Toribio Espar, Joan
- Torrell Flores, Elías Rodrigo



- Tovar Martinez, Miguel Ángel
- Trias de Bes Ustariz, Belén
- Ubeda Lozano, Xavier
- Valentin, Alexandra
- Valero Ureña, Sonia
- Vallejo Carrasco, Paola
- Vallina Estrada, Emma
- Verbón Cruells, Florenci
- Vicens Torradas, Josep
- Vila Sardà, Joan
- Vilana Refart, Josep
- Vilar Subiras, Salvador
- Vilarrubís Puigsubirà, Peggy
- Wang, Diaa Ge
- Zapata, Gary Alberto
- Zaragoza Llorinos, Assumpció

+90 donants anònims

## Categories de donants individuals

- Major Donors (a partir de 25.000€)
- Donants Honor (15.000€ a 25.000€)
- Donants Diamant (de 10.000€ a 15.000€)
- Donants Platí (de 5.000€ a 10.000€)
- Donants Or (de 1.000€ a 5.000€)
- Annual Fund (hasta 1.000€)



## 7.2 Organitzacions col·laboradores del curs 2022-2023\*

### Empreses i fundacions que contribueixen als nostres projectes de recerca i a la nostra finalitat fundacional

#### Socis d'Honor

- Fundació "la Caixa"
- Fundación Repsol
- Meta
- Santander Universidades

#### Socis

- Agbar
- Banc Sabadell
- Banco Santander
- Col·legi de Metges de Barcelona / Grup Med Corporatiu
- ENEL
- European Climate Foundation
- Fundación BBK - Kutxabank
- NTT DATA

#### Col·laboradors

- Adevinta
- AENA
- Almirall
- BASF
- BAT
- European Investment Bank (EIB)
- Fira de Barcelona
- Fondation Daniel et Nina Carasso
- Fundació Caixa d'Enginyers
- Fundación Bertelsmann
- Fundación Tellus Herbert Smith Freehills
- Fundación Randstad
- Fundación Save the Children
- Fundación Universia
- Gilead
- Govern d'Andorra
- ISDIN
- ISS Facility Services
- King Baudouin Foundation (KBF)
- KSNET

- Laudes Foundation
- Leroy Merlin
- Mercabarna
- Molins
- Neinor Homes
- Open Value Foundation
- Red.es
- Roca Group
- SpainNAB
- Vinci

#### Altres col·laboradors

- AGM Abogados
- Agrolimen
- Ajuntament de Barcelona
- Asociación Española de Fundaciones
- Baker & McKenzie
- BDO
- Broseta
- BIMSA - Barcelona d'Infraestructures Municipals
- Caprabo
- CaixaBank
- Clifford Chance
- CMS Albiñana & Suárez de Lezo
- Crowe
- Cuatrecasas
- Danone
- Deloitte Legal
- Dentons
- Diputació de Barcelona
- Entrepreneur Futures Network
- European Venture Philanthropy Association - EVPA
- EY
- Ebone
- Fieldfisher
- Font & Yildiz
- Friedrich Naumann Foundation
- Garrigues
- Gómez-Acebo & Pombo
- IBM
- KPMG
- La Unió

- Leitat
- Mémora
- Nestlé España
- Osborne Clarke
- Parlament Europeu
- Pedrosa Lagos
- Pérez-Llorca
- Port de Barcelona
- PwC
- RCD
- RocaJunyent
- SEAT
- Suara Cooperativa
- Uría Menéndez
- Viallegis Abogados

### Empreses i fundacions que contribueixen al nostre Programa de Beques

#### Beques denominades corporatives

- Agbar
- Allianz
- Cellnex
- Coca-Cola Europacific Partners
- Colonial
- Despatxos membres del Consell Professional de la Law School
- Fluidra
- Fundació Banc Sabadell
- Fundació Nous Cims
- Fundació Puig
- Fundación Ramón Areces
- GAES, una marca Amplifon
- Grup Heracles & Alumni Andorra
- Grupo Indukern
- Lucta
- ICL Iberia
- Mémora
- Mercury Capital
- PENTEIO
- Santander Universidades
- SEAT
- SEIDOR

**Programa general de beques**

- BASF
- Fundació Caixa d'Enginyers
- Fundación ACS
- Irestal Group
- Medichem
- RESA
- Residència Universitària Sarrià
- RWE Renewables Iberia

**CEMS Partners**

- Google

**Assemblea de Membres de la Fundació Esade**

L'Assemblea de Membres de la Fundació Esade està integrada per persones físiques i jurídiques, i té la funció d'informar i aconsellar el Patronat, a més de múltiples formes de col·laboració, que van des de l'aportació econòmica fins al suport en les tasques de recerca i promoció dels seus serveis.

**Persones jurídiques**

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agbar</li> <li>• Allianz</li> <li>• Banc Sabadell</li> <li>• BASF</li> <li>• BBK – Kutxabank</li> <li>• CaixaBank</li> <li>• Cambra de Comerç de Barcelona</li> <li>• Caprabo</li> <li>• Cellnex</li> <li>• Coca-Cola Europacific Partners</li> <li>• Colonial</li> <li>• Deloitte</li> <li>• EY</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fluidra</li> <li>• Fundació Nous Cims</li> <li>• Fundación ACS</li> <li>• Fundació Banc Sabadell</li> <li>• Fundació Caixa d'Enginyers</li> <li>• Fundació "la Caixa"</li> <li>• Fundació Puig</li> <li>• Fundación PwC</li> <li>• Fundación Repsol</li> <li>• GAES, una marca Amplifon</li> <li>• Global Alumni</li> <li>• Grupo Indukern</li> <li>• IBM</li> <li>• ICL Iberia</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ISS Facility Services</li> <li>• Lucta</li> <li>• Mémora</li> <li>• Mercury Capital</li> <li>• Molins</li> <li>• Nestlé España</li> <li>• NTT DATA</li> <li>• PENTEO</li> <li>• Santander Universidades</li> <li>• SEAT</li> <li>• SEIDOR</li> <li>• Werfen Group</li> </ul> |
|--|---|---|

\* L'equip d'*Institutional Development & Engagement* ha elaborat les llistes que apareixen en aquest informe amb la màxima atenció per tal de garantir-ne l'exactitud. Si, malgrat tot, hi detecteu algun error, agraïrem que ens ho comuniquem per poder-lo rectificar com més aviat millor. Alguns noms no hi apareixen per voluntat expressa dels donants de preservar l'anonimat.





Do Good.  
Do Better.

esade







# esade

UNIVERSITAT RAMON LLULL

#EsadeGiving

[development@esade.edu](mailto:development@esade.edu)

+34 932 806 162

Per continuar impulsant la recerca i el talent i tenir un impacte positiu a la societat, col·labora a través de les campanyes d'**#EsadeGiving**:



**Campus Barcelona - Sant Cugat**

**Campus Barcelona - Pedralbes**

**Campus Madrid**

[www.esade.edu](http://www.esade.edu)

Fundació Esade. Inscrita al Registre de Fundacions Privades de la Generalitat de Catalunya amb el número 510.