

Do Good.
Do Better.

esade
UNIVERSIDAD RAMON LLULL

esade.edu

Informe de Donaciones 2022-2023

y su aplicación en el curso 2023-2024





Índice

P.04

1. Presentación
del Informe
de Donaciones

P.08

2. Fondos
captados

P.12

3. Donantes

P.18

4. Organizaciones
colaboradoras

P.20

5. El *endowment*,
un recurso
estratégico

P.22

6. Impacto

6.1 Investigación y debate social

6.2 Invertir en talento, una inversión
con impacto

P.42

7. Agradecimientos



Presentación

Impulsamos el talento para transformar las empresas y la sociedad



Jaume Guardiola

Presidente de Fundación Esade



Xavier Mendoza

Director general de Esade Business & Law School

Apreciados amigos,

Un curso más, tenemos el placer de presentaros una nueva edición del Informe de Donaciones, un ejercicio de transparencia hacia nuestros donantes, organizaciones e individuos, que recoge los logros alcanzados gracias a vuestro compromiso.

Compromiso que nos han permitido alcanzar los **5 millones de euros de aportaciones privadas** durante el curso 2022-2023, que se han destinado al apoyo al talento a través de nuestro Programa de Becas, la creación de conocimiento a través de la investigación, y al impulso al debate social. Un récord histórico de captación en nuestra institución. Por eso, desde estas líneas queremos trasladaros nuestro más sincero agradecimiento a todas y cada una de las **86 organizaciones** —aportáis más del 90 % de las contribuciones— **y 483 personas** —antiguos alumnos, amigos y profesionales de Esade— que habéis hecho posible este hito.

En primer lugar, hay que destacar que este resultado muestra un claro apoyo a nuestro compromiso de invertir en talento. Un compromiso alineado con nuestro lema *Do Good. Do Better.* que refleja nuestros valores y nuestra misión, centrada en la formación integral de jóvenes y profesionales y en el liderazgo con propósito.

Nuestra institución promueve la igualdad de oportunidades y la inclusión social. Por eso, nos esforzamos en la búsqueda del mejor talento, sin importar su origen o situación económica, y le ofrecemos la mejor formación y acompañamiento. Porque queremos **liderar con propósito** y conseguir que **nuestros estudiantes sean verdaderos agentes de transformación de las organizaciones y la sociedad.**

Esta **apuesta por el talento y la diversidad socioeconómica en nuestras aulas** se ve

claramente reflejada en el importe que Esade ha destinado al Programa de Becas 2023-2024, otro récord histórico de **5 millones** de euros —de los cuales **1,5 millones de euros** provienen de las aportaciones privadas recibidas durante el curso 2022-2023— que han permitido otorgar **295 becas al talento en el curso 2023-2024** para hacer frente al coste de la matrícula de nuestros Grados, Dobles Grados, Máster y PhD.

También queremos poner en valor el esfuerzo que realizamos en Esade, más allá del Programa de Becas, para apoyar al talento en nuestras aulas: en 2023-2024 hemos dedicado cerca de 12 millones de euros de recursos propios a premios al mérito académico y a otras ayudas financieras.

En segundo lugar, en Esade también apostamos por la investigación, basada en el rigor y la excelencia, que sea aplicable en el aula y aporte soluciones a las organizaciones y a la sociedad. Gracias a las aportaciones de nuestros donantes, organizaciones e individuos, se ha alcanzado la cifra de 3,2 millones de euros destinados a investigación con impacto académico y comprometida con una sociedad más justa, próspera y sostenible.

Este informe muestra los frutos de vuestra confianza en nuestra institución: además de los datos mencionados, en sus páginas encontraréis testimonios de donantes y alumnos beneficiados por nuestras becas, así como algunos ejemplos relevantes de los proyectos de investigación que hemos podido llevar a cabo gracias a vuestras aportaciones.

Una confianza que resulta fundamental y estratégica, clave para que podamos seguir formando el mejor talento e investigación, para contribuir a transformar las organizaciones y la sociedad. En suma, para seguir liderando con propósito.

Vuestras colaboraciones hacen posible nuestros éxitos

Quiero aprovechar estas líneas para agradecer a todas las personas y organizaciones que habéis demostrado vuestro compromiso con nuestra institución educativa a través de vuestra colaboración y apoyo económico durante el curso 2022-2023.

Es un orgullo contar con el apoyo de todos vosotros —ya sea a título individual como uno de los 483 donantes o desde las 86 empresas e instituciones colaboradoras—. Compartimos valores y vuestra confianza nos permite avanzar en nuestro camino de excelencia y de impulso del talento.

Y también sentimos una enorme satisfacción al comprobar que vuestro nivel de compromiso sigue creciendo año tras año. Así, en el curso 2022-2023 habéis incrementado vuestras

aportaciones con respecto al año anterior y nos habéis confiado la impresionante cifra de cinco millones de euros, la más alta desde que empezamos con nuestro programa de *fundraising* hace 16 años.

Y es que vuestro apoyo nos permite invertir en investigación de calidad y en el talento de los estudiantes independientemente de su origen y de su situación económica. En definitiva, nos estáis ayudando a generar un impacto positivo para el desarrollo de nuestra sociedad.

Por eso, este informe está dedicado a todos vosotros: en sus páginas se recogen los logros que hemos conseguido gracias a vuestras aportaciones y, también, los testimonios de algunas personas beneficiadas por ellas.

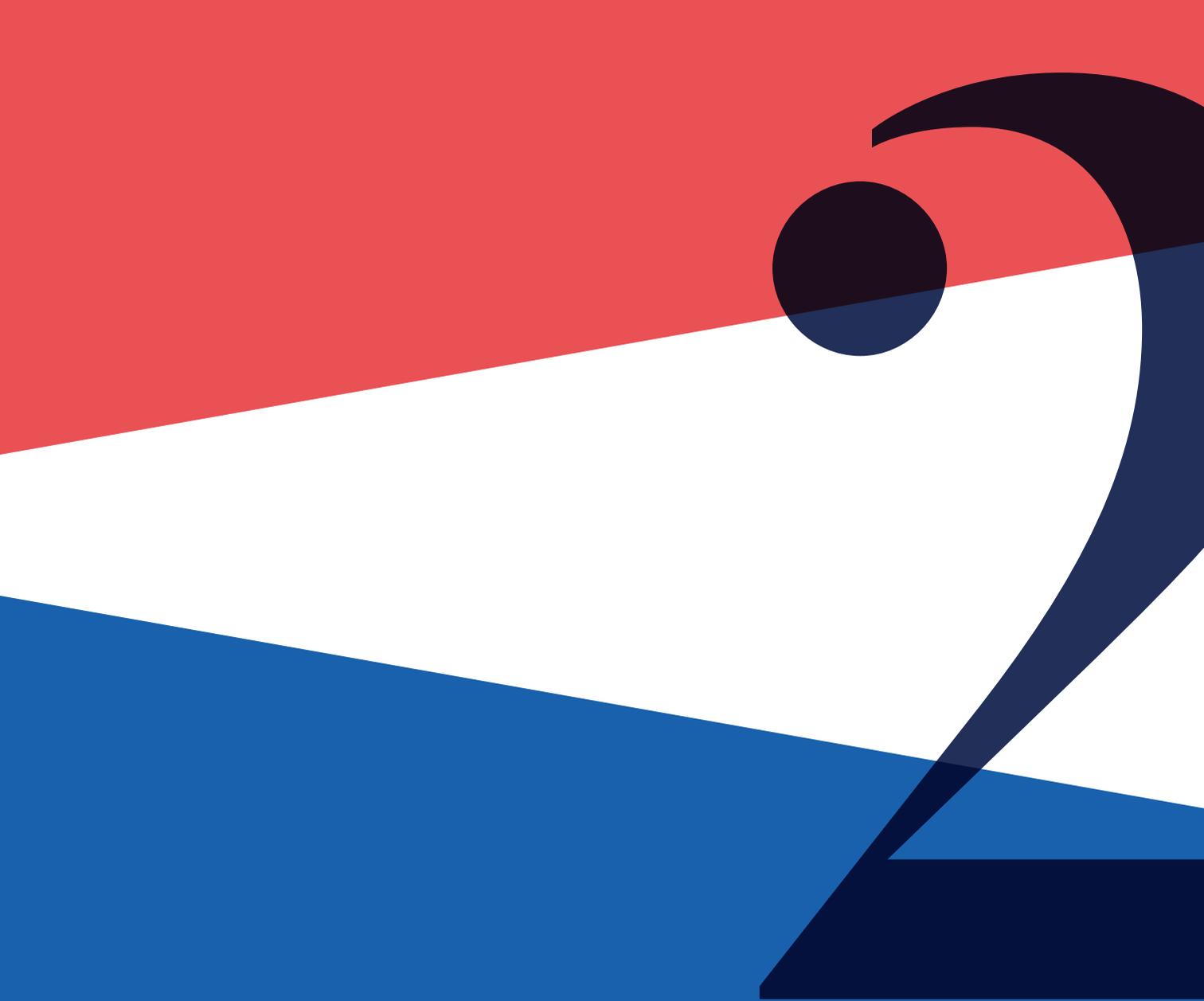


Olaya García-Lancha,

Directora de
*Institutional
Development &
Engagement*







Fondos captados

Fondos captados durante el curso 2022-2023, evolución de los últimos años y su destino

Las aportaciones privadas que recibimos han seguido creciendo este curso 2022-2023. La comunidad de Esade ha seguido sumando esfuerzos y lo ha hecho como nunca: hemos alcanzado la importante cifra de cinco millones de euros, que supone un récord histórico en nuestra institución.

Un hito que demuestra el apoyo y el compromiso de todos y cada uno de los donantes individuales y de las empresas colaboradoras con nuestra actividad académica e investigadora, así como con nuestro Programa de Becas.

Entre los resultados obtenidos a lo largo del curso 2022-2023 destacamos:

+8,7%
APORTACIONES
PRIVADAS



- El total de las aportaciones privadas se han incrementado un 8,7 % respecto al curso anterior.

+13%
APORTACIONES
CORPORATIVAS



- Gracias al esfuerzo solidario realizado por las organizaciones, se han incrementado en un 13% sobre las aportaciones.

+33%
DESTINADO A
INVESTIGACIÓN



- El principal destino de las donaciones recibidas es la investigación, que ha aumentado en un 33 % respecto al curso anterior.

Aportaciones privadas y su destino

5 M€ recibidos a través de aportaciones privadas **+8,7 %** que el curso 2021-2022



3,2 M€

Investigación,
+33 % que
el curso anterior



1,5 M€

Programa de Becas
para el curso
2023-2024

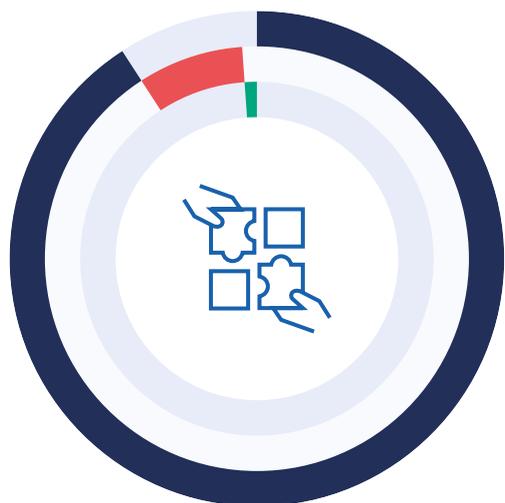


0,24 M€

Finalidad fundacional
y otros destinos



Origen de las aportaciones



91%

86 empresas y organizaciones

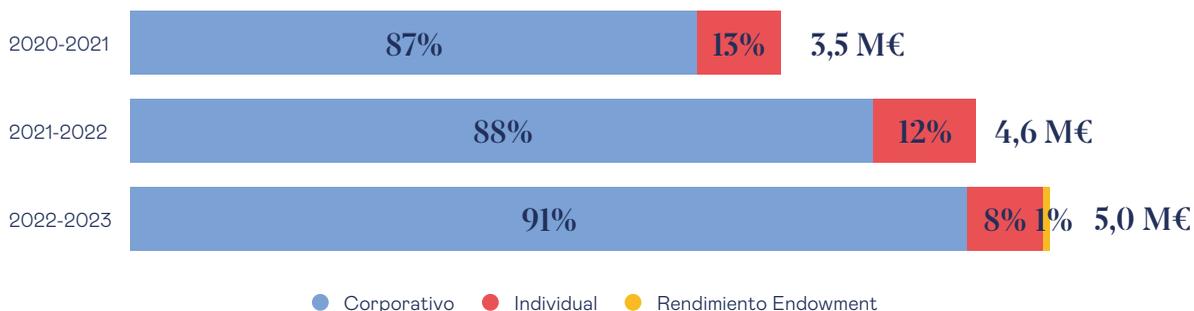
8%

483 donantes individuales (Alumni y comunidad Esade)

1%

Rendimiento del endowment

Evolución de las aportaciones en los últimos años



13,1 M€ total de aportaciones recibidas durante los últimos tres cursos académicos.



55%

Destinado a Investigación

40%

Destinado al Programa de Becas al Talento

5%

Otros destinos

Las cifras de nuestro impacto desde los inicios del *fundraising* en Esade (curso 2006-2007)

Recaudación de fondos:

63 M€

aportaciones privadas totales



Becas al Talento:

40 M€*

destinados al Programa de Becas al Talento

3.649

Becas al Talento otorgadas

* El Programa de Becas se nutre de fondos propios de Esade y de las aportaciones privadas recibidas



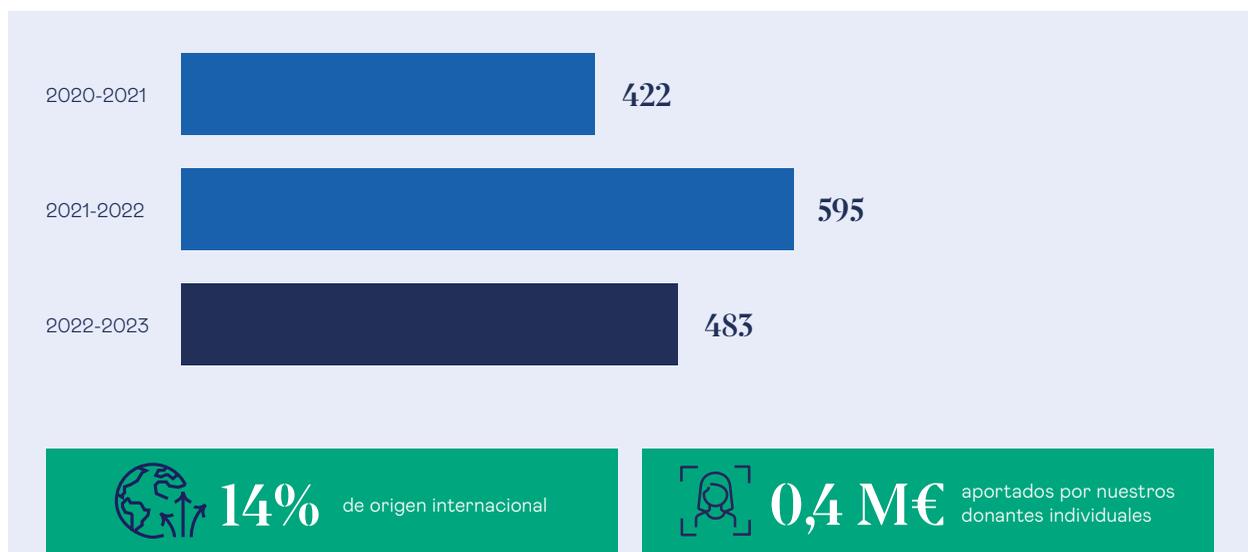
The image features a background of three overlapping geometric shapes: a dark blue rectangle at the top, a medium blue trapezoid in the middle, and a green trapezoid at the bottom. On the right side, there is a stylized, dark blue silhouette of a person's head and shoulders, facing right. The word "Donantes" is written in a white, serif font on the green background.

Donantes

Nuestra comunidad educativa —integrada por alumnos, antiguos alumnos, personal, profesorado y miembros del Patronato de Fundación Esade— demuestra el compromiso con nuestra institución a través de sus aportaciones solidarias realizadas a título individual.

Todas sus contribuciones, sin importar su importe, contribuyen a la continuidad de nuestra actividad, a apoyar e impulsar el talento —sobre todo a través de nuestro Programa de Becas— y a contribuir a la creación y transferencia de conocimiento para generar un impacto positivo en la sociedad.

Evolución de los donantes individuales



3.1 Así son nuestros donantes individuales



«Viniendo de orígenes humildes, reconozco el profundo impacto que las becas pueden tener en la formación de futuros líderes»

Entrevista a Xavier Anglada,
MBA 00. Donante del Programa de Becas de Esade

«Esade no sólo proporciona ayuda financiera, sino que también cultiva una comunidad diversa de individuos globales, plurales y con mentalidad de crecimiento, fomentando la innovación vital y la excelencia en distintos campos.»

¿Puede compartir con nosotros lo que le inspiró para apoyar el Programa de Becas de Esade, a pesar de no haber sido becado?

Mi carrera profesional me ha llevado a trabajar en países donde he podido apreciar cómo el poder de la educación transforma personas y comunidades. Viniendo yo mismo de orígenes humildes, reconozco el profundo impacto que las becas pueden tener en la formación de futuros líderes. El Programa de Becas de Esade no sólo proporciona ayuda financiera, sino que también cultiva una comunidad diversa de individuos globales, plurales y con mentalidad de crecimiento, fomentando la innovación vital y la excelencia en distintos campos.

«El Programa de Becas también cultiva una comunidad diversa que fomenta la innovación vital y la excelencia»

¿Cómo le gustaría que evolucione el Programa de Becas en el futuro para seguir apoyando a las personas con talento en la consecución de sus objetivos educativos?

Me gustaría que el Programa de Becas de Esade evolucione para complementar el apoyo financiero con oportunidades de tutoría personalizada, prácticas y apoyo al desarrollo profesional. De esta manera, se garantiza que las personas con talento tengan un apoyo holístico para prosperar académica y profesionalmente.

«Con mi apoyo al Programa de Becas pretendo dejar un legado duradero que capacite a futuros líderes»

¿Qué valores personales impulsan su compromiso de apoyar iniciativas educativas y nuestros programas de becas?

Mi compromiso está impulsado por valores de equidad, oportunidad y responsabilidad social. Ser testigo en primera persona del efecto transformador que la educación tuvo en mi círculo íntimo refuerza mi creencia en su importancia. Con mi apoyo al Programa de Becas de Esade, pretendo dejar un legado duradero que capacite a futuros líderes para que desarrollen su potencial y hagan contribuciones significativas a sus comunidades y a la sociedad en general.

¿Puede compartir alguna experiencia o interacción memorable que haya reforzado su creencia en la importancia de invertir en educación?

Un momento que me cambió la vida fue cuando en Delta Partners ayudamos a construir y poner en marcha el School Hall & Community Center en la escuela pública de Soweto, Sudáfrica. Esta iniciativa, que forma parte de nuestro programa anual de donaciones, nos llevó a colaborar con las autoridades locales para construir un edificio polivalente destinado a los estudiantes y a las comunidades vecinas de esta zona desfavorecida de Johannesburgo. Tras cortar la cinta en la inauguración, recuerdo los ojos brillantes del director de la escuela, las sonrisas de los alumnos y su profundo agradecimiento... Eso no tiene precio.

Revisando su trayectoria educativa y profesional, ¿cómo espera dejar un legado duradero a través de su apoyo al Programa de Becas de Esade?

Mi trayectoria ha sido un aprendizaje constante, pasando de la iniciativa empresarial a la corporativa, de la ingeniería de I+D al asesoramiento de la alta dirección, de la acción local a la global... Ha sido un viaje de cambio, impulsado por mi educación y las amistades para toda la vida que forjé en Esade. Cuando miro hacia lo que viene, creo sinceramente que mi experiencia en Esade siempre estará ahí,

actuando en varias dimensiones: el Programa de Becas, la tutoría de estudiantes y como eventual profesor de varios programas.

«Mi experiencia en Esade siempre estará ahí, actuando en varias dimensiones»

¿Qué consejo daría a los aspirantes a líderes y filántropos que están pensando en cómo devolver algo a sus comunidades y apoyar iniciativas educativas?

Que empiecen hoy, y lo hagan poco a poco (o rápido si pueden), ¡pero que lo hagan hoy!

También que intenten contribuir más allá del apoyo financiero: que acepten oportunidades de tutoría, asesoramiento inicial, etc. Que sean conscientes que el impacto de su aprendizaje permanente debe potenciarse y multiplicarse.





«Las donaciones financian becas y, también, son oportunidades únicas para alcanzar sueños»

Naima Bouzagou Ouali,

Alumna con Beca Denominada Coca-Cola Europacific Partners y Donante del Programa de Becas. Doble Grado en Derecho y Global Governance'21 y Master Legal Practice and Tax Consultancy & Management'23

«Los donantes nos convertimos en facilitadores del cambio social y económico: ayudamos a empoderar a la próxima generación de líderes y profesionales al mismo tiempo que promovemos la equidad educativa.»

Haber sido becada ha representado un premio a mis méritos académicos y, además, un respaldo inestimable que ha marcado siete años de mi vida. Ha supuesto un reconocimiento de mi potencial y dedicación, así como una demostración del compromiso de Esade para fomentar la excelencia académica y la diversidad.

La importancia de ser donante radica en el impacto transformador que la generosidad de Esade y Coca-Cola Europacific Partners ha tenido en mi vida. Y es que ser donante para mí es más que una contribución financiera, es una inversión en el futuro de personas con talento y motivación que están ansiosas por marcar la diferencia en el mundo.

Al apoyar el Programa de Becas de Esade, los donantes nos convertimos en facilitadores del cambio social y económico: ayudamos a empoderar a la próxima generación de líderes y profesionales al mismo tiempo que promovemos la equidad educativa.

«Los donantes ayudamos a empoderar a la próxima generación de líderes»

En resumen, haber sido becada y colaborar como donante son dos caras de la misma moneda. Ambos son fundamentales para construir un futuro más inclusivo y prometedor para todos donde el talento y el potencial puedan florecer sin limitaciones económicas. Por eso considero que las donaciones financian becas y, también, son oportunidades únicas que permiten alcanzar sueños.





esade

Do Good



Organizaciones colaboradoras

Los donantes corporativos, es decir las diversas empresas y fundaciones que colaboran con nuestra institución, **representan el 91 % de las aportaciones privadas** que hemos recibido en el curso 2022-2023. Lo que evidencia la importancia del apoyo económico de estas empresas y fundaciones colaboradoras para nuestra institución.

Gracias a las **aportaciones de las organizaciones durante el curso académico 2022-2023**, desde Esade podemos seguir con nuestros proyectos de investigación, generar debate social y ampliar el alcance de nuestro Programa de Becas para que llegue a más estudiantes con talento. En definitiva, su solidaridad contribuye decisivamente en la continuidad de nuestros objetivos fundacionales.

4,52 M€ aportados por los donantes corporativos en el curso 2022-2023

El rol de las organizaciones en el impulso del talento

En Esade trabajamos cada día para cumplir nuestro compromiso con la excelencia en la investigación y generación de conocimiento y, especialmente, para atraer el mejor talento a nuestras aulas. Para hacer posible este compromiso, contamos con la colaboración de numerosas empresas y fundaciones. Su apoyo permite el avance de múltiples proyectos liderados por nuestros institutos y centros de investigación, así como el impulso de nuestro Programa de Becas.

En el marco de nuestro objetivo «transformar con propósito», la continua colaboración de las organizaciones con Esade constituye un elemento fundamental en la construcción de una comunidad de aprendizaje que sirve de puente entre el ámbito académico y el sector empresarial. Así podemos generar alianzas que tengan un impacto en las aulas, las empresas y la sociedad, que potencian un conocimiento que retorne y genere debate social; y a su vez consoliden la formación del talento de jóvenes sobresalientes, independientemente de su situación económica, origen o cultura.

Esta es la forma con la que contribuimos activamente a la investigación, difusión del conocimiento y a la formación de futuros líderes, innovadores, académicamente excelentes y socialmente responsables. La forma con la que, desde Esade, contribuimos a transformar con propósito.

BENEFICIOS FISCALES POR LAS DONACIONES

De acuerdo con la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines

Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo, los contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (personas físicas) y los contribuyentes del Impuesto de Sociedades (personas jurídicas) tendrán derecho a deducir de la cuota íntegra de los indicados impuestos un porcentaje del importe de los donativos, donaciones y aportaciones irrevocables, puros y simples, realizados en favor de las entidades acogidas al régimen fiscal de la indicada Ley.

Porcentajes de deducción aplicables en donaciones realizadas por personas jurídicas:

Los sujetos pasivos del Impuesto sobre Sociedades tendrán derecho a deducir de la cuota íntegra, minorada en las deducciones y bonificaciones previstas en los capítulos II, III y IV del Título VI de la Ley 43/1995, de 27 de diciembre, del Impuesto sobre Sociedades, el 40% de la base de deducción.

Además, si se trata de donaciones recurrentes: el 40 % se incrementará al 50% si la empresa o entidad ha realizado donaciones por importe o valor igual o superior a la misma fundación en los dos ejercicios anteriores.

PERSONA FÍSICA (IRPF)	
Donativo	Deducción
Primeros 250€	80%
Resto	40%
Donativos recurrentes	45%
Límite deducción liquidable	10%

PERSONA JURÍDICA (IS)	
Donativo	Deducción
Donativos en general	40%
Donativos recurrentes	50%
Límite deducción base liquidable	15%

Donativos recurrentes: Cuando has donado a la misma entidad en los dos años anteriores y el importe del donativo se mantiene o supera en años anteriores.



El *endowment*,
un recurso
estratégico

La fórmula financiera del *endowment* o fondo patrimonial —que cada vez adquiere mayor importancia entre las instituciones académicas y universitarias más avanzadas del mundo— consiste en utilizar los rendimientos anuales que genera un fondo inmovilizado para garantizar a medio y largo plazo los proyectos estratégicos presentes y futuros.

En 2007 constituimos nuestro *endowment*, el **Esade Foundation Fund**, gracias al apoyo de personas y organizaciones comprometidas con el desarrollo de nuestra institución académica. Desde entonces lo administramos bajo un criterio estricto: lo consideramos un recurso estratégico a perpetuidad.

Los rendimientos del fondo nos han permitido impulsar importantes iniciativas en el área de emprendimiento, extender nuestro Programa de Becas para apoyar a alumnos con talento y desarrollar proyectos de investigación que contribuyen al progreso del conocimiento.

El valor del *endowment* de Esade a precio de mercado a 31 de agosto de 2023:

8M€ de *endowment*

0,04 M€ rendimiento generado en el curso 2022-2023.





Impacto

Un año más, la generosidad de nuestros colaboradores corporativos y donantes, contribuyen a aumentar nuestro impacto en la sociedad, ya que podemos beneficiar a un mayor número de personas e iniciativas en el ámbito de la educación, la atracción del talento —a la que dedicamos más de 17 millones de euros—, la investigación —con 70 proyectos financiados— y el debate social que impulsamos desde Esade.

6.1 Investigación y debate social

En Esade investigamos constantemente para hacer avanzar el conocimiento en management, economía, derecho y otros ámbitos de conocimiento relacionados que impartimos desde nuestra institución. En resumen, investigamos para ayudar a mejorar las organizaciones y la sociedad.

Compartimos todo este conocimiento para contribuir al debate social para construir sociedades libres, prósperas, más justas y sostenibles. Y lo hacemos a través de nuestros propios canales, organizando eventos relevantes en diferentes ámbitos y relacionándonos con diferentes medios de comunicación.

Investigación

16 centros de generación de conocimiento

17 nuevos proyectos

70 proyectos en marcha con financiación externa

Debate Social

+9000 impactos en medios de comunicación

+8000 asistentes en 88 eventos

295.821 usuarios de nuestro *hub* de conocimiento **Do Better**

+454.000 seguidores en nuestras redes sociales

AGENDA GLOBAL · DESARROLLO SOSTENIBLE · ECONOMÍA INTERNACIONAL · GEOPOLÍTICA & RIESGOS GLOBALES · GOBERNANZA GLOBAL · MERCADOS GLOBALES · **EMPRESA** · DERECHO EMPRESARIAL · ESTRATEGIA & MODELOS DE NEGOCIO · GESTIÓN DEL TALENTO · LIDERAZGO · MUJERES & NEGOCIOS · **INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA** · CAMBIO TECNOLÓGICO & TRANSFORMACIÓN DIGITAL · DATOS & CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO · EDUCACIÓN DEL FUTURO · EMPRENDIMIENTO · TECNOLOGÍA JURÍDICA · **SOCIAL** · COHESIÓN SOCIAL & INTEGRACIÓN · GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD · GESTIÓN PÚBLICA · TECNOLOGÍA & PERSONAS · ÉTICA EMPRESARIAL

Historias con impacto

Gilead y Esade ponen en marcha el *hub* VISIONARIUM, que promueve la investigación y el emprendimiento en salud



A través de este espacio colaborativo de excelencia se fomenta el desarrollo de proyectos disruptivos que ofrecen soluciones a los retos sanitarios actuales

La compañía biofarmacéutica Gilead y Esade han desarrollado durante el año 2023 el *hub* VISIONARIUM, un espacio colaborativo que surge de la voluntad de promover la innovación, la investigación y el emprendimiento en salud, y que tiene el propósito de generar un cambio positivo e impactar en la mejora de la sociedad a través de la generación de conocimiento y la ciencia transformadora.

La primera edición de VISIONARIUM se ha dedicado al VIH

La primera edición de VISIONARIUM está focalizada en la innovación en el virus de inmunodeficiencia adquirida (VIH), una epidemia que en sus cuatro décadas de historia ha terminado ya con la vida de más de 40 millones de personas y sigue constituyendo un enorme reto social y sanitario.

Desde su lanzamiento, hace poco más de un año, este proyecto ha reunido a más de 250 participantes del entorno sanitario, emprendedor y comunitario para promover la innovación y la ciencia transformadora en el campo del VIH. Fruto de esta colaboración, se han presentado 24 proyectos con los que ofrecer respuestas a cada una de las tres categorías incluidas en esta edición: prevención, diagnóstico y derivación del VIH; la persona con VIH; y la calidad asistencial en VIH, respectivamente.

Se han presentado 24 proyectos innovadores en el campo del VIH y se han seleccionado tres para financiar su desarrollo con 60.000 €

Bridge, BioScan e Imagina Meta Empowerment han sido los tres proyectos seleccionados en la primera edición de VISIONARIUM. Con el objetivo de contribuir a su desarrollo e implementación, Gilead apoya cada uno de ellos con una financiación de 60.000 euros y un programa de mentoría clínica, comunitaria y empresarial, esta última impartida por la escuela de negocios. Estas sesiones de mentoría ayudarán a poner en marcha las propuestas de forma que tengan un mayor impacto en las personas con VIH.

De esta forma, Gilead y Esade estamos contribuyendo juntos tanto a buscar soluciones a las necesidades no cubiertas de las personas con VIH, como también a impulsar el ecosistema emprendedor y, con ello, el desarrollo económico en España.



Pau Arbós
Senior Business Unit Director,
Gilead Sciences



Manel Peiró
Responsable Académico del Proyecto,
Esade



Fortaleciendo el ecosistema de impacto: cinco años de colaboración entre ECSI y BBK



Desde 2019, el Esade Center for Social Impact (ECSI) y BBK han trabajado juntos para desarrollar conocimiento, experiencia y capital social en la medición y gestión del impacto (MGI).

Tras cinco años, esta colaboración ha reunido a más de 170 personas de 85 organizaciones en tres comunidades de práctica, que han celebrado más de 40 sesiones y dos actos presenciales. Además, ha propiciado la elaboración de cuatro informes. Estos esfuerzos han contribuido al avance de la práctica y la comprensión teórica del MGI y muestran la vital intersección entre la investigación académica y la práctica profesional.

170 personas de 85 organizaciones forman parte de las 3 comunidades de prácticas creadas a partir de la colaboración entre ECSI y BBK

BBK y ECSI unieron fuerzas por primera vez para la realización del estudio «De la medición del impacto a la gestión del impacto: los itinerarios de aprendizaje de las fundaciones europeas», que puso de manifiesto la necesidad de promover el intercambio de ideas y el aprendizaje mutuo entre fundaciones para fortalecer la medición del impacto. Tras su publicación en 2019, una larga charla en un café en Bilbao dio pie a la creación de la Comunidad de Práctica en Medición y Gestión del Impacto para crear un espacio seguro en el que intercambiar buenas prácticas, fracasos y aprendizajes en este ámbito.

En 2020, 49 fundaciones organizadas en una Comunidad de Práctica (CoP) europea y otra española trabajaron para detectar prácticas comunes y necesidades en la medición del

impacto. En 2021, profundizaron en cuatro áreas: **herramientas, colaboraciones, cambio sistémico y gobernanza**. Ese mismo año, ECSI y BBK recibieron a los participantes de ambas comunidades en el primer encuentro presencial de fundaciones en Bilbao, en las instalaciones de BBK Kuna, la casa de los ODS, un espacio destinado a la innovación social.

En este camino de la colaboración entre ECSI y BBK, se ha buscado identificar y abordar nuevas necesidades de práctica y conocimiento, aportando valor al ecosistema de impacto y fortaleciéndose entre sí. Es gracias a la participación de los miembros de las comunidades que se han podido identificar temas críticos que añadir en la agenda y la ruta de aprendizaje de la medición y gestión del impacto a nivel internacional.

Un ejemplo de ello es la gobernanza del impacto. Descrita como «el talón de Aquiles de la filantropía» por un miembro de la CoP, la gobernanza apareció recurrentemente como un factor clave, pero que fallaba para optimizar el impacto de las organizaciones participantes en la Comunidad de Práctica. En respuesta a esta demanda, el ECSI desarrolló una investigación en colaboración con seis miembros de la CoP sobre los principales retos de la gobernanza del impacto, así como los elementos organizacionales que se interrelacionan para impulsar la misión de cada organización.

La búsqueda de innovación por parte de BBK y el ECSI ha abierto una nueva etapa en 2023, centrada en acercar todo lo aprendido hasta ahora a Bizkaia, sede de BBK. Así, se ha creado una única Comunidad de Práctica con las fundaciones europeas y españolas para avanzar en temas de vanguardia, y una Comunidad de Aprendizaje, con 29 organizaciones

de Bizkaia que han comenzado a trabajar de forma estructurada en la medición y gestión del impacto.

El trabajo conjunto entre el ECSI y BBK, que ha propiciado el crecimiento y fortalecimiento de la Comunidad de Práctica, ha permitido adaptar el formato y contenido a las necesidades locales de Bizkaia para acercar el conocimiento a organizaciones de diferentes índoles —desde ONGs a empresas y entidades público-privadas—, en diferentes etapas de desarrollo y con diferentes niveles de experiencia con la medición y gestión del impacto. Desde entonces, ambas comunidades han mostrado la capacidad de abordar retos sociales mediante acciones que promueven la innovación y la consolidación de prácticas de medición y gestión del impacto. En octubre de 2023, un segundo encuentro presencial ha reunido a ambas comunidades en BBK Kuna con el objetivo de compartir y profundizar en este proceso.

Las comunidades de práctica abordan retos sociales mediante la innovación y prácticas de medición y gestión del impacto

En 2024, la colaboración entre BBK y ECSI seguirá evolucionando para dar respuesta a las necesidades actuales de los miembros de ambas comunidades. ECSI y BBK han creado los espacios y planteado las preguntas adecuadas para identificar necesidades y áreas de oportunidad, entre ellas se destacan la integración de la medición y gestión del impacto en la estrategia de las organizaciones y el desarrollo/mejora del sistema de MGI para una buena implementación.

Por todo ello, la relación entre ambos centros ha propiciado una forma de trabajo en la que convergen la investigación académica y la práctica profesional, impulsando la innovación, el intercambio, la competitividad y la diversidad para nutrir el desarrollo de un ecosistema de impacto de alto conocimiento capaz de hacer frente a los retos de un mundo en constante transformación.



[Consulta y descarga de este estudio.](#)



Lisa Hehenberger,

Directora del Esade Center for Social Impact (ECSI), nos explica [más detalles de este estudio.](#)



Reducir la brecha de género: Mujeres en STEM



El estudio más profundo de este tema llevado a cabo en España ha sido realizado por EsadeEcPol, nuestro Centro de Políticas Económicas, con el apoyo del Banco Santander

El estudio «Mujeres en STEM», realizado gracias al esfuerzo conjunto de EsadeEcPol y Banco Santander, refleja el valor de la alianza entre el ámbito académico y el sector privado para abordar desafíos sociales complejos, y es un claro ejemplo de la importancia de seguir impulsando estas colaboraciones que tienen un impacto positivo en el avance de la sociedad.

Solo 1 de cada 4 puestos de trabajo STEM está ocupado por mujeres

Aunque el progreso hacia la igualdad de género, especialmente en el entorno laboral, ha avanzado significativamente en las últimas décadas, aún queda mucho camino por recorrer en nuestro país. Entre los desafíos que persisten, destaca la baja representación femenina en sectores STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), que continúa siendo insuficiente en España, donde solo 1 de cada 4 ocupaciones STEM está ocupada por una mujer.

Es este foco en la brecha entre hombres y mujeres en el ámbito STEM el que ha llevado al Banco Santander, en el marco de su compromiso por la equidad de género, a apoyar a EsadeEcPol en la elaboración del estudio más profundo y detallado sobre este tema realizado en España hasta la fecha. Este estudio realiza un análisis exhaustivo sobre la brecha de género, desde la educación básica hasta el mercado laboral, y reflexiona sobre por qué esta importa y desarrolla posibles ideas para cerrarla.

Tal y como se manifiesta en mayor detalle en el informe, la brecha de género en STEM aparece a edades tempranas en forma de autoconfianza, ansiedad matemática, afección y, por ende, resultados inferiores en estas asignaturas, que se reflejan en expectativas alejadas de los ámbitos científico-tecnológicos: Así, a los 15 años la probabilidad de aspirar a tener una profesión STEM al llegar a los 30 es un 12,7% menor para las chicas que para los chicos. Esta desigualdad, lejos de suavizarse, se dilata a lo largo de la etapa educativa, proyectándose en una menor selección por parte de las chicas de ramas STEM tanto en la universidad como en formación profesional.

La proporción hombres/mujeres en la mayoría de los grados de FP es de prácticamente 9 a 1

Esta menor proporción de mujeres en estudios STEM tiene, como resulta lógico, consecuencias en el mercado laboral en forma de una menor participación en ocupaciones y sectores con mejores condiciones laborales: las carreras STEM se asocian con mejores perspectivas de crecimiento, menor brecha salarial y menor índice de contratos a tiempo parcial.

Para cerrar estas brechas, la respuesta comienza en la educación temprana. Así, el informe propone fomentar la participación en áreas STEM a través de cursos, actividades extraescolares o de verano, buscando activar mecanismos de afinidad hacia las matemáticas. Resulta necesario además eliminar sesgos del currículum y de los materiales, así como dotar al profesorado de herramientas docentes para impartir una educación en STEM más individualizada, inclusiva y dinámica.

En la etapa secundaria, es igualmente importante ofrecer orientación individualizada, con el objetivo de asegurar que nadie deje de lado una posible elección de emprender una formación en STEM por falta de guía adecuada. En este sentido, se propone también incrementar el acceso directo de las chicas a mujeres que ocupan actualmente puestos STEM, así como incentivar el acceso de estas a bootcamps. En el plano laboral, además de fomentar un entorno de trabajo inclusivo, es imprescindible asegurar políticas que sustenten el acceso en igualdad de oportunidades a estas carreras, con una conciliación corresponsable, y una remuneración y promoción equitativas.

**Teresa Raigada**

Directora de proyectos, coautora del informe "Mujeres en STEM: Desde la educación básica hasta la carrera laboral"

**Jorge Galindo**

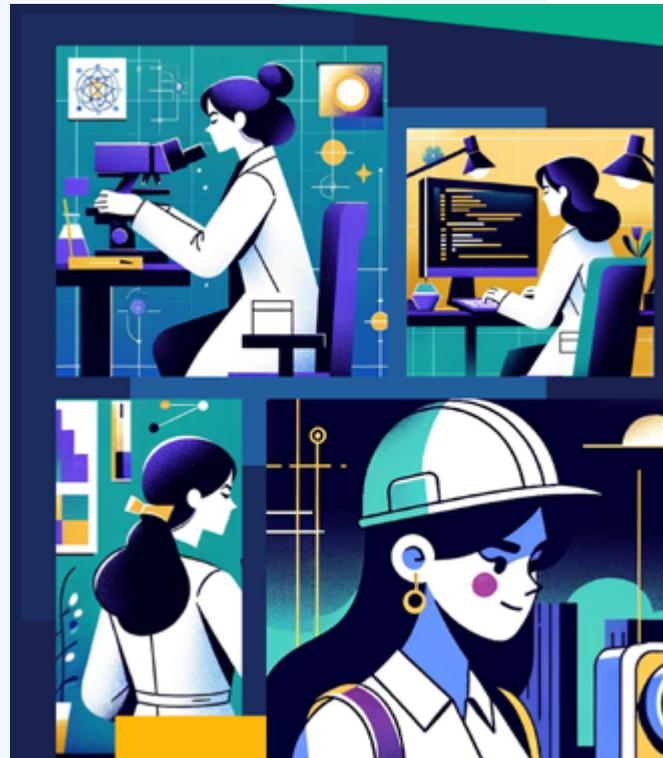
Director Adjunto de EsadeEcPol, coautor del informe "Mujeres en STEM: Desde la educación básica hasta la carrera laboral"



Teresa Raigada y Jorge Galindo nos explican [más detalles de este informe](#).



[Consulta y descarga de este estudio.](#)



6.2 Invertir en talento, una inversión con impacto

En Esade apoyamos al mejor talento y apostamos por la diversidad y la igualdad de oportunidades como fuente de progreso. Es por lo que dedicamos recursos para ayudar a que un importante número de estudiantes con potencial puedan tener la oportunidad de realizar sus estudios en nuestras aulas, sin que su origen o su situación económica sean un obstáculo para ello.

Inversión en talento durante el curso 2023-2024



TOTAL FONDOS DESTINADOS
EN LOS ÚLTIMOS TRES
CURSOS ACADÉMICOS

+58 M€ importe total de inversión en talento desde el
curso 2020-2021



6.2.1 Programa de becas al talento

Nuestro Programa de Becas es la pieza clave de nuestra estrategia institucional para atraer, inspirar y formar los estudiantes con más potencial, sobre todo aquellos con excelentes expedientes académicos y circunstancias socioeconómicas diversas. Este programa hace que seamos una institución más igualitaria y social.

Gracias a las aportaciones recibidas durante el curso 2022-2023, otorgamos **295 becas** en el curso 2023-2024 a las que hemos destinado **5 millones de euros**, la cifra más alta de nuestra historia.

El importe de nuestras becas cubre **entre el 60 % y el 100 % del importe de la matrícula**, en el caso de los grados y dobles grados, y entre el 50 % y el 85 % de la matrícula, en el caso de los másters y MBAs, y puede beneficiarse de ella hasta completar sus estudios. El porcentaje concedido se establece en base a los resultados académicos del estudiante candidato y a su situación socioeconómica.

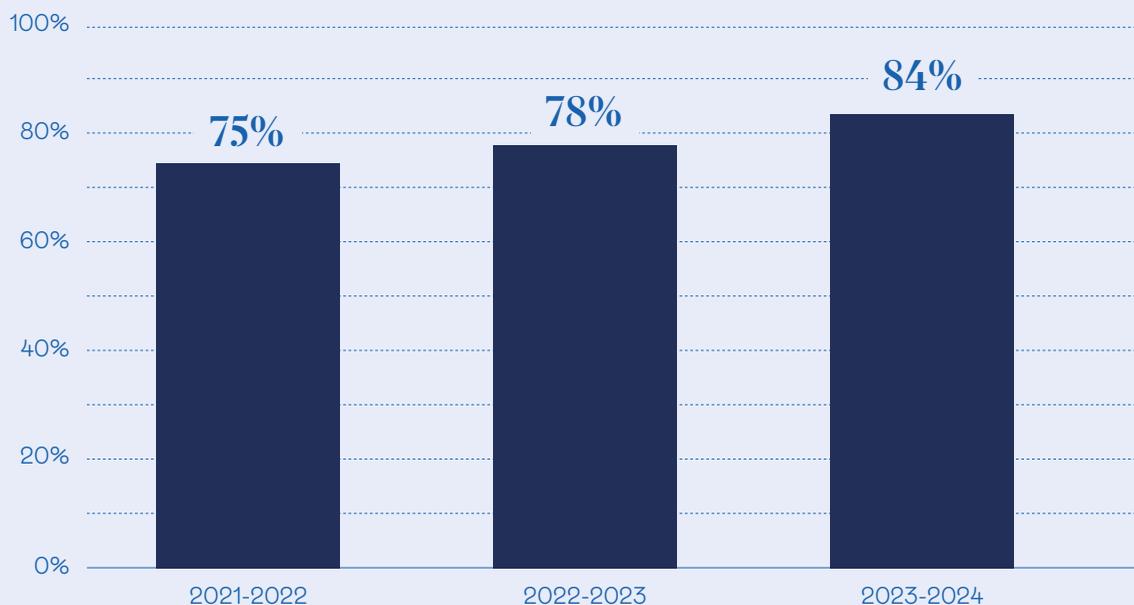
Aumentamos la cobertura de nuestras becas

Uno de los indicadores más relevantes para comprobar el esfuerzo realizado desde Esade en los últimos años para mejorar nuestras becas es su nivel de cobertura media, que hemos incrementado notablemente desde el curso 2010-2011, cuando era del 53 %. En este curso 2023-2024 **hemos alcanzado una cobertura media del 84 % en las becas de grado y doble grado**, la mayor desde que pusimos en marcha nuestro Programa de Becas al Talento. En este curso académico, el porcentaje de cobertura de los **alumnos de 1er curso ha ascendido al 91%**.

Como se puede observar en el gráfico, la cobertura media se ha ido incrementado, año tras año, pero especialmente en los cuatro últimos cursos.

En Esade apostamos por aumentar **el % de cobertura de las becas otorgadas a alumnos de grado y doble grado** para apoyar mejor a las personas que más lo necesitan:

Evolución de la cobertura media



Un acto para reconocer el talento

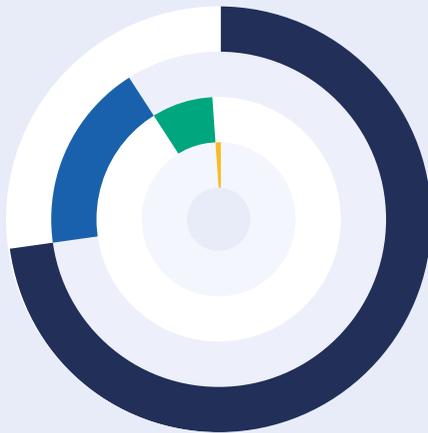
El 13 de diciembre de 2023 tuvo lugar nuestra Ceremonia de Entrega de Becas al Talento del curso 2023-2024 en *L'Auditori de Barcelona*. Un escenario perfecto para premiar a los 295 estudiantes becados —que estuvieron acompañados por sus familiares y allegados— por su arduo trabajo y dedicación, así como por su potencial para formar parte de la próxima generación de líderes, innovadores y pensadores.

Esta ceremonia contó con la presencia de **Jaume Guardiola**, presidente del Patronato de Fundación Esade, **Xavier Mendoza**, director general de Esade, y **Olaya Garcia-Lancha**, nuestra directora de *Institutional Development & Engagement*. En su discurso, Jaume Guardiola felicitó a los estudiantes y destacó el importante impacto de nuestro Programa de Becas: «Es una prioridad institucional. Al apoyar el talento, nos convertimos en una institución más inclusiva y diversa, al tiempo que aumentamos la capacidad de las sociedades para construir un mejor futuro para todos».



Datos destacados de nuestras Becas al Talento

5 M€ destinados a las becas del curso 2023-2024 → **+8,7%** que el curso anterior



73 %
Fondos propios de Esade

18 %
Donantes corporativos

8 %
Donantes individuales

1 %
Finalidad Fundacional y rendimiento del endowment

295 becas otorgadas en el curso 2023-2024



→ **8,4 %** de los estudiantes de Grado y Doble Grado de Esade son becados

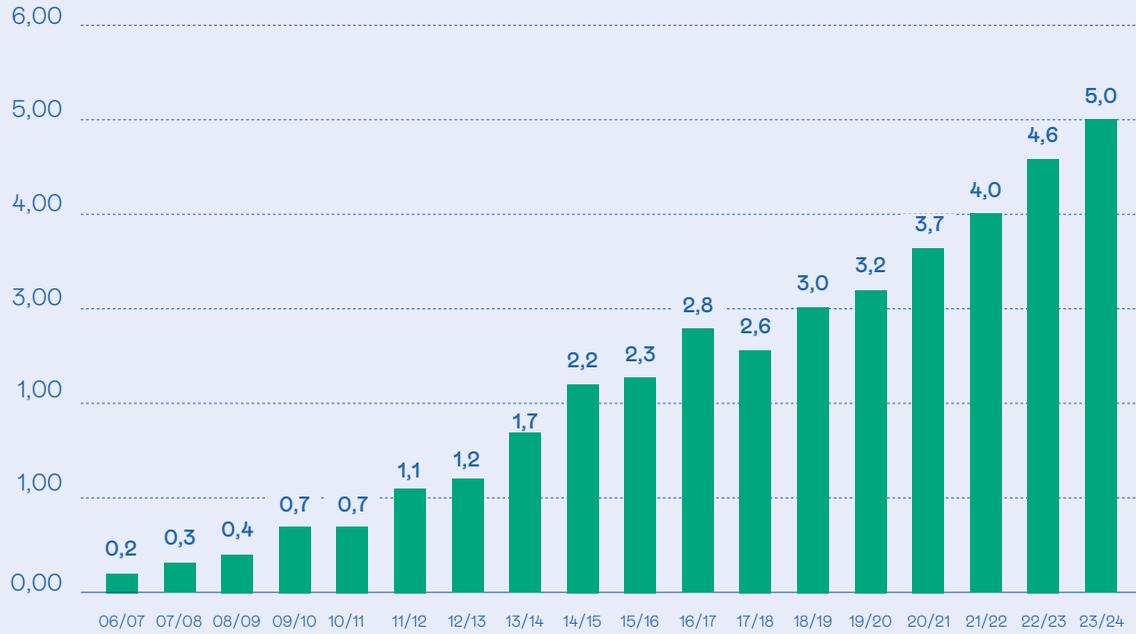
Impacto creciente en el tiempo

Desde el inicio de nuestro Programa de Becas en el curso 2006-2007:

3.649 becas al talento otorgadas

40 M€ fondos destinados a las Becas al Talento

Mill. € Importe destinado a Becas al Talento



Historias con impacto



«Querido donante, sin ti nada de esto sería posible»

Carta de Andrea Bustillo Nevado.
Alumna becada de 2º curso de BBA

Querido donante:

Me llamo Andrea, y soy la afortunada que puede disfrutar de la oportunidad que tu donación me ha brindado.

Se quedan cortas las palabras para expresar lo que supone para mí estudiar en una universidad como Esade y crear una vida en la ciudad de Barcelona, que ya siento mi hogar.

Esto te lo debo a ti, porque sin tu contribución económica no sería posible, y se lo debo también a mi madre, el pilar fundamental de mi vida que siempre me ha dado las alas para poder volar y crecer tanto personal como profesionalmente lejos de ella.

«Ser parte de esta comunidad educativa hace que sienta que estoy dando pasos en la dirección correcta»

Esta experiencia universitaria me está permitiendo cultivarme a mí misma y conocer a personas maravillosas que enriquecen mi vida. Ser parte de esta comunidad educativa hace que sienta que estoy dando pasos en la dirección correcta para convertirme en una excelente profesional, y no hay nada más satisfactorio que saber que cuentas con el apoyo y la confianza de quienes apuestan por tu potencial.

Aquella niña que rompió a llorar cuando supo que se le había concedido una beca del 100 % porque sus sueños dejaron de ser sueños; meses después, se siente plenamente satisfecha por el camino que ha tomado y decidida a dar lo mejor de sí misma para honrar a una institución que le ha abierto las puertas al mundo.

No quiero despedirme sin antes agradecerte de nuevo la confianza depositada en mí y tu apoyo incondicional al Programa de Becas de Esade, sin ti nada de esto sería posible.

Andrea Bustillo Nevado



Andrea escribe y nos lee su carta en [este vídeo](#).

6.2.1.1 BECAS DENOMINADAS

Dentro de las Becas al Talento que ofrecemos desde Esade, se encuentran aquellas que tienen una denominación propia que son posibles gracias a la generosidad de una organización, un gran donante o una promoción de Alumni que han aportado sus fondos a un grupo específico de estudiantes y/o a un programa concreto de estudios.

Diferenciamos las becas denominadas según su origen, así establecemos tres tipologías:

- **Becas Corporativas:** concedidas por empresas y organizaciones.
- **Becas Futuro:** concedidas por uno o varios donantes individuales.
- **Becas Promoción:** concedidas por grupos de Alumni de una misma promoción.

Becas Corporativas, el vínculo entre educación y empresa

Las Becas Corporativas surgen de la colaboración entre Esade y diversas empresas, fundaciones u organizaciones, y son una oportunidad de vincular el mundo empresarial con el ámbito educativo y la inversión en talento.

Un vínculo que crea sinergias con un impacto positivo que beneficia a numerosos estudiantes brillantes y sin recursos económicos suficientes para estudiar en Esade, al tiempo que fomenta una cultura de responsabilidad social corporativa, contribuyendo al desarrollo de futuros líderes y profesionales capacitados para enfrentar los desafíos del mundo. Estas becas también ofrecen a los estudiantes beneficiados la posibilidad de adentrarse en el funcionamiento y el modelo de negocio de la organización colaboradora, mientras adquieren una experiencia relevante.

En el marco de las Becas Corporativas, desde Esade organizamos encuentros anuales cada curso académico para que los alumnos destinatarios de estas becas puedan visitar las sedes de las empresas colaboradoras. En 2022-23, nuestros becarios visitaron algunas organizaciones como **Agbar, Grupo Indukern, SEAT o Seidor**, entre otras, donde se familiarizaron con su modelo de negocio.



Historias con impacto

Beca Fundación Banco Sabadell, impulsamos el talento joven desde 2013



El compromiso de Fundación Banco Sabadell con el saber y el conocimiento se expresa a través de los alumnos que han podido estudiar en Esade gracias a su beca corporativa

La Fundación Banco Sabadell se crea con el objetivo de promover actividades de divulgación, formación e investigación en diferentes ámbitos. Como Fundación promovemos un cambio positivo en nuestra sociedad a través de colaboraciones e iniciativas centradas en la cultura, las artes, la investigación y la educación.

Cultura, artes, investigación y educación son los ámbitos en los que la Fundación Banco Sabadell promueve un cambio positivo en la sociedad

Apoyamos la cultura y las artes contribuyendo al enriquecimiento de la sociedad e impulsando la transformación. Brindamos oportunidades a jóvenes artistas para que puedan desarrollar sus habilidades, y promovemos la construcción de una sociedad más equitativa y diversa.

Apoyamos la investigación y la educación para invertir en el futuro de la sociedad y nuestra capacidad de encontrar soluciones a retos complejos. Contribuimos a impulsar el crecimiento económico y social del territorio y creamos oportunidades de aprendizaje y formación.

Por tanto, el fomento del talento y la excelencia en estos cuatro ámbitos son los pilares estratégicos de actuación para la Fundación, con especial foco en el impulso al talento joven.

Cuando en el año 1984 el Banco Sabadell se incorporó como empresa patrona de Fundación Esade tenía todo el sentido: Queríamos contribuir de manera activa a formar los líderes del futuro, personas creativas, socialmente responsables y académicamente excelentes, en el marco de nuestros objetivos de

«Sabadell Compromiso Sostenible».

En el año 2000, con la voluntad de ofrecer la oportunidad de estudiar en Esade a jóvenes procedentes de realidades socioeconómicas diversas y con un expediente académico destacado, desde la Fundación Banco Sabadell iniciamos nuestra colaboración en el Programa de Becas Corporativas de Fundación Esade. Con el tiempo, este compromiso evolucionó y en el 2013 creamos la «Beca Fundación Banco Sabadell».

11 alumnos de distintos países han sido becados por Fundación Banco Sabadell para estudiar en Esade

Hoy, más de 11 alumnos procedentes de España, Francia, Italia y Marruecos, han sido becados por nuestra Fundación para cursar en Esade grados y másters en Dirección de Empresas, Derecho, Economía y Gobernanza Global, entre otros. Todos ellos son jóvenes comprometidos. Todos ellos han tenido la oportunidad de ampliar su formación académica. Todos ellos han tenido acceso a una educación de calidad. Todos ellos han adquirido los conocimientos y habilidades necesarias para afrontar los desafíos de un mundo completamente globalizado y en constante cambio. Todos ellos son personas extraordinarias. Todos ellos son pura expresión de talento, el talento con el que Fundación Banco Sabadell y Banco Sabadell nos comprometemos.

Esta colaboración con Esade, en sus diferentes formas y a lo largo de los años, ha reforzado nuestro compromiso como Fundación Banco Sabadell por el saber y el conocimiento, y nos permite participar activamente en la configuración de un mundo más equitativo y dinámico, en el que prospere la cultura del talento.

Un legado que garantiza, sin duda, progreso y bienestar social.



«Esade y Fundación Banco Sabadell transformaron mi aspiración en realidad»

Sergi de Francisco,
estudiante en el doble grado de BBA y Derecho

Soy Sergi de Francisco, estudiante de tercer año en el doble grado en BBA y Derecho de Esade, y me enfrenté al desafío de perseguir mi sueño académico en una de las instituciones más prestigiosas a pesar de mis limitaciones económicas. Sin embargo, este desafío se transformó en una oportunidad gracias al generoso apoyo de Esade y de la Fundación Banco Sabadell. Su contribución al Programa de Becas al Talento de Esade no solo ha sido fundamental para mi educación, sino que también ha marcado un hito en mi desarrollo personal y profesional.

La decisión de estudiar en Esade surgió durante mi último año de instituto, tras asistir a una charla que destacaba las excelencias de esa institución. Elegí Esade no solo por su reputación académica sino también por su compromiso con el desarrollo integral de sus estudiantes. Su filosofía, centrada en la excelencia, la innovación y la responsabilidad social, sintonizaba profundamente con mis valores y aspiraciones. La posibilidad de estudiar en un entorno que fomenta el liderazgo ético y el emprendimiento social me convenció de que no había mejor lugar para formarme. A pesar de mi entusiasmo, la viabilidad de este sueño no solo dependía de mí...

Sin embargo, Esade y Fundación Banco Sabadell transformaron mi aspiración en realidad, permitiéndome formar parte de una comunidad académica excepcional. Su apoyo va más allá de lo económico: simboliza una inversión en el potencial humano y en la educación como pilares fundamentales para el desarrollo de la sociedad. Gracias a esta beca, he tenido el privilegio de aprender de profesores destacados, interactuar con muchos estudiantes talentosos y participar en eventos y competiciones que han enriquecido mi experiencia universitaria.

Por otro lado, como parte de EsTalent, una de las asociaciones estudiantiles de Esade, la cual tiene como objetivo crear diferentes acciones y eventos para recaudar fondos para el Programa de Becas también he podido aportar mi grano de arena para devolver toda la confianza depositada en mí. Me siento orgulloso de poder formar parte de esta asociación, la cual no solo es excelente por los eventos que organiza, sino por el impacto positivo que tiene donando todos los beneficios obtenidos al Programa de Becas. Desde luego, este tipo de iniciativas son aquellas que enriquecen la experiencia académica en Esade.

«El apoyo recibido ha sido un regalo para mi educación y una fuente de inspiración para mi futuro»

Reflexionando sobre estos años, estoy lleno de gratitud a quienes han hecho posible que esté aquí hoy por su generosidad y visión. Su apoyo no solo ha sido un regalo para mi educación sino también una fuente de inspiración para mi futuro. Me siento comprometido a honrar esta inversión a través de mi dedicación académica y profesional, aspirando a contribuir de manera significativa a la sociedad.

Mirando hacia adelante, mi objetivo es seguir su ejemplo apoyando la educación y ayudando a otros estudiantes a alcanzar sus sueños. Mi experiencia ejemplifica el poder de la colaboración entre el sector empresarial y la educación para crear oportunidades y fomentar un cambio positivo para conseguir una sociedad más justa.

Sin ellos, todo esto no sería posible. ¡Mil gracias!

Sergi de Francisco

6.2.1.2 COMPLEMENTOS. MÁS ALLÁ DE LAS BECAS AL TALENTO

Aquellos estudiantes que han recibido una Beca al Talento pueden optar a una beca complementaria que les ayude a financiar otros costes cotidianos vinculados con sus estudios, como el traslado o el alojamiento. Los estudiantes pueden optar a una o varias de estas becas complementarias, que se pueden acumular en función de sus necesidades económicas y trayectoria académica.

0,9M€ → Importe destinado a las becas complementarias para el curso 2023-2024

Esade Lodging Grants

Complemento dirigido a alumnos becados que provienen de fuera de la provincia de Barcelona para financiar el coste desde el 50 % hasta el 100 % del coste de una plaza en una de las residencias universitarias con las que tenemos convenios.



Estas becas se otorgan en colaboración con Residència Universitària Sarrià y RESA y, además de la situación económica y expediente académico, tienen en cuenta la distancia entre Barcelona y el lugar de origen del estudiante becado.

Esade Living Grants

Complemento dirigido a alumnos becados que provienen de fuera de la provincia de Barcelona para ayudarles a afrontar los costes de vida, manutención y transporte asociados a su traslado a Barcelona para estudiar en Esade. Estas becas también tienen en cuenta la distancia para ser otorgadas y tienen un importe de 450 € mensuales durante la duración completa del programa.



Esade Exchange Scholarships

Este complemento se otorga a aquellos estudiantes que ya tengan concedido un semestre de intercambio para ayudarles a financiar su estancia en el país de destino. El importe de esta beca complementaria es de 2.000 a 3.000 €.

Esade SUD Scholarships

Complemento que se otorga en el marco de las prácticas solidarias de nuestro Servicio Universitario para el Desarrollo (SUD). Las becas cubren el viaje para poder desplazarse a los países donde se realizan estas prácticas: América del Sur, África o Asia. El importe de esta beca complementaria es de 1.000 a 2.500 €.



6.2.2 Premios y ayudas financieras

Además del Programa de Becas y gracias a nuestros fondos propios, desde Esade ofrecemos Premios y Ayudas Financieras que también destinamos a impulsar el talento y a facilitar el acceso a programas formativos en nuestra institución académica.

Premios al Mérito Académico*

Estos premios entregan diferentes ayudas económicas de hasta el 100 % de la matrícula del primer curso de aquellos estudiantes con un expediente brillante. Estos premios tienen diferentes modalidades:

- **Premio a la Mejor Nota de Acceso a la Universidad:** ofrece una cobertura de hasta el 100 % de la matrícula de primer curso. Se puede renovar durante todos los años de estudio por aquellos alumnos que en el curso anterior hayan aprobado todas las asignaturas y se sitúen en el top 25 % de su curso.
- **Premio a la Excelencia Académica:** ofrece una cobertura de hasta el 75 % de la matrícula durante el primer año a aquellos alumnos que hayan sacado notas medias excelentes en sus respectivos sistemas educativos.
- **Premio a la Distinción Académica:** ofrece una cobertura del 25 % de la matrícula durante el primer curso a aquellos alumnos candidatos que tengan una elevada nota media en sus respectivos sistemas educativos.
- **Premio por Matrícula de Honor:** gratificación económica destinada a los alumnos que obtengan una matrícula de honor en las asignaturas de formación básica y obligatorias durante el programa de grado.

6,3M€ invertidos en premios durante el curso 2023-2024

* La obtención de la nota mínima no garantiza la adjudicación del premio, se valorará también la información que se incluye en la solicitud del premio, en la carta de motivación y el perfil del alumno en general. Los premios se otorgarán por orden de llegada y el porcentaje variará en función de los méritos del candidato y de los recursos disponibles en el momento de la admisión.



Ayudas financieras

Además de nuestro Programa de Becas y los Premios al Mérito Académico, ofrecemos otros tipos de ayudas financieras para diferentes casuísticas de nuestro alumnado. Desde estudiantes de grado que deciden continuar formándose en nuestros programas de máster, pasando por familias que tienen más de un hijo estudiando en nuestras aulas o aquellos nuevos alumnos que requieren algún tipo de ayuda que no se pueda englobar en nuestras becas ni en nuestros premios.

Por otra parte, todos los alumnos de nuestros programas de Investigación (Master in Research y PhD) reciben una ayuda financiera para que puedan desarrollar sus investigaciones.

4,8M€ invertidos en ayudas durante el curso 2023-2024

Beneficios para personas empleadas y sus familias

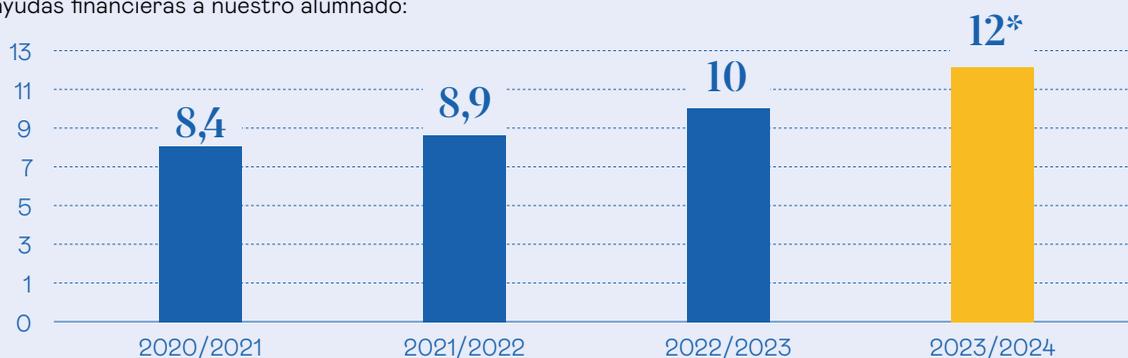
Las personas que trabajan en Esade pueden beneficiarse de ayudas económicas para que puedan formarse y evolucionar profesionalmente en nuestras aulas, al tiempo que mejoran sus habilidades y conocimientos para su puesto de trabajo.

Además, los familiares directos de nuestra plantilla también pueden disfrutar de ayudas económicas para cursar nuestros programas formativos.

0,6 M € invertidos en beneficios para empleados durante el curso 2023-2024

Datos destacados de nuestros Premios y Ayudas financieras

Durante los últimos cuatro cursos académicos hemos ofrecido más de 44 millones de euros en premios y ayudas financieras a nuestro alumnado:



* Este importe puede aumentar a lo largo del curso 2023-2024. Cifras en millones de euros.

+39 M€ importe total dedicado a premios y ayudas financieras desde 2020/2021



Agradecimientos

Queremos agradecer de nuevo a todos los donantes individuales y organizaciones que han prestado su apoyo solidario a Fundación Esade en este curso. Sus aportaciones son la mejor muestra del compromiso con el futuro de nuestra institución y con nuestros valores fundacionales: integridad, sensibilidad, diversidad, contribución al bien común y compromiso con una sociedad más justa y próspera.

A todos ellos, nuestro más sincero agradecimiento por ayudarnos a seguir generando un impacto positivo en la sociedad a través de la innovación, la investigación y la excelencia académica.

Gràcies · Gracias · Thank you · Merci · Grazie · धन्यवाद
 · آركش · 谢谢 · ありがとう · Danke · Obrigado · Dank je ·
 спасибо · Děkují · дякую · хвала · рақмет · рахмат

7.1 Donantes individuales del curso 2022-2023*

Major Donors

- 4 donantes anónimos

Donantes de Honor

- Arimany Barceló, Joaquim
- Ferran Larraz, Javier
- Villanueva Villalba, Jose Manuel

Donantes Platino

- Asik Ali, Abdul Kareem
- Castejón Fernández, Germán
- Díaz-Varela Bertschinger, Raúl
- Díaz-Varela Bertschinger, Tamara
- Esteve Escoda, Jordi
- Guardiola Romojaro, Jaume
- Mendiluce Fradera, Eduard
- Mendoza Mayordomo, Xavier
- Muniesa Arantegui, Tomás
- Pinya Salomó, Oriol
- Trias Sagnier, Miguel

Donantes Oro

- Abelló Riera, Frederic
- Almirall Mezquita, Esteve
- Anmella Subias, Ricard
- Bach Terricabras, Luis

- Ballabriga Torreguitart, Antoni
- Batet Gabarró, Albert
- Bernabé Panós, Ramón
- Brugera Clavero, Juan José
- Cachafeiro Martínez, Melanie
- Calderón Riera, Alfons
- Calvet Canut, David
- Calvo García, José Jorge
- Casanova Martín, Alfonso
- Caubet Vilana, Toni
- Colàs Ricart, Miquel
- Correa Domenech, Marc
- Cortés Serra, Lluís Ignasi
- Cuatrecasas Targa, Carlos
- Delgado Planas, Antonio
- Díaz González, María
- Espurz Font, Xavier
- Estany Puig, Patricia
- Fernandez-Goula Pfaff, Luis
- Fontcuberta Llanes, Javier
- Gallés Gabarró, Jordi
- Garcia-Lancha, Olaya
- Ganyet Cirera, Carmina
- Gestí Cano, Óscar
- Godina Queralt, Carlos
- González Roselló, Miquel

- Grifoll Rossell, Calamanda
- Guardans i Cambó, Helena
- Guerra Juliá, Juan
- Guerra Mercadal, Ignacio
- Gutiérrez Rubí, Antoni
- Haeffner Gelis, Julio
- Hernández de Lorenzo Millet, Juan
- Mestre Cortadella, Meritxell
- Manen de Sola-Morales, Pedro
- Manjón, Sergio
- Martín Pérez, José Luis
- Martínez de la Rosa, Borja
- Martínez Vila, Josep
- Mir de la Fuente, Xavier
- Montes Güell, Miquel
- Mora Llesuy, Iván
- Navarro Aragay, Robert
- Navarro Martínez, Pedro
- Nogareda Estivill, M^a del Mar
- Pascual Sancho, Carles
- Pont Rey, Xavier
- Quer Zamora, Xavier
- Quintanilla Cornudella, Álex
- Rafel Miarnau, Ignacio
- Raventós Negra, Manuel
- Raya Donet, Andrés

- Rojas Aleix, Antonio
- Romy Belilos, Jean Louis
- Rull Bertran, Josep Maria
- Samlut, Marilyn
- Sarlé Guiu, Josep
- Segura de Lassaletta, Raimon
- Sol Puig, Joan
- Tintoré Segura, Xavier
- Tombas Navarro, Enrique
- Torra Balcells, Xavier
- Vegara Figueras, David
- Vento Bosch, Vicente
- Ventós Soler Ernest
- Ventura Santamans, Carlos
- Viader Codina, Judith
- Vidal-Quadras de Caralt, Alejo
- Vila León, Josep Lluís
- Vila Recolons, Alfonso
- Vilaclara Fatjó, Eulàlia
- Viñolas Serra, Pere
- Vives de Prada, Luis
- Zallo Olaeta, Fernando

+13 donantes anónimos

Annual Fund

- Aguilar González, Emmanuel
- Agustí Morell, Francesc
- Alemany Font, Mateo Luis
- Almazán Fernández, Ismael
- Alonso Fernández, Gilberto
- Amaro Martínez, Joan Carles
- Anarte Salvador, Sergi
- Anglada Riera, Xavier
- Aranda Romero, Antoni
- Arbiol Bertran, Manuel
- Arellano Gil, Pedro
- Arias i Veguillas, Carla
- Armenter Vidal, Xavier
- Arnall Barris, Sergi
- Arnavat Carballido, Xavier
- Arnedo Santamaria, Meritxell
- Arroita Quilez, Raúl
- Aubia Ferré, Francesc
- Aubia Rumbau, Bernat
- Bacelar de Ornelas Romaozinho, Francisco
- Balsells Rodríguez, Oriol
- Banet Hortonedá, Eloi
- Barceló García, Moisès
- Barnola Montilla, Joan
- Barroso Cantero, Marc
- Bartolomé Mir, Marcel
- Bassiouny, Aliaa
- Batlle Duró, José
- Batlle Santanach, Eudald
- Becker, Leon
- Bel Pla, Ramón
- Beltrán Irún, Juan
- Bergua Forne, Marta
- Bernaus Jovell, Mariona
- Berruezo Recasens, David
- Bertran Arqué, Joan
- Bertumeu Sancho, Marta
- Biete Amores, Leopoldo
- Blanch Blanch, Conrad
- Blanch Puig, José Juan
- Blasco Moreu, Javier
- Bloch Bassols, Hugo
- Bofarull Viu, Iván
- Bogónez López-Rey, Carlos
- Bombi Vilaseca, Xavier
- Borrás Fabra, Federico
- Botoroaga, Madalina
- Bottini Bongrani, Lorenzo
- Bouzagou Ouali, Naima
- Burgués Fortuño, Xavier
- Burillo Álvarez, Pau
- Busom Masjoan, Rafel
- Busquet Ruhi, Lluís
- Calvet García, Francisco Javier
- Camps, Carlos
- Cao Shi, Ying Cristina
- Capdevila Vilapriñó, Sergi
- Carazo Rodríguez, Alejandro
- Carbonell Prat, Miquel
- Carias Guerrero, Álvaro François
- Cartagena Martínez, Ignacio
- Carulla Elosegui, Eva
- Casanova Turin, Jean Robert
- Casañas Casañas, Javier
- Castells Pujol, Alexandra
- Castro Lemos, José María
- Català Pons, Joan
- Català i Puigbó, Cristina
- Cebriá Cortina, Pablo
- Cerqueda Sole, David
- Cifani Forner, Paola
- Clapés Clapés, Mercè
- Coll Llauredó, Aida
- Coloma Agné, Daniel
- Colomer Salomó, Jordi
- Coma-Cros Raventós, Joan
- Cornudella Felip, Oriol
- Corominas Guerin, Mónica
- Corral Añon, Carmelo
- Cortada Solá, Hugo
- Costa Cabrera, Pedro M. da Silva
- Costa Domínguez, Gerard
- Costafreda Escofet, Andreu
- Crespo de Hubsch, Alejandro
- Cruz Perez, Marcial
- Cuenca García, Eric
- Cuesta Rodríguez, Fermín
- Cusin, Alessio
- Dalmases Cuadros, Germán
- de Cubas Toledo, Laura Gema
- de Luna Garcia, Antonio
- Dols Ochoa, Sara
- Domènech García, Caterina
- Domingo Donahower, Alexandre
- Dominguez Porta, Ernesto
- Egea Dandouni, Marcel
- Elias Masdeu, Josep Maria
- Encabo Aguilar, Eva María
- Escoda Escoda, M^{ra} Carmen
- Estorach Cavaller, Laia
- Fabregat Feldsztajn, Jordi
- Fadda, Guglielmo
- Fang Chi, Calvin
- Farras Oliver, Lluís
- Farré Escofet, Anna
- Fernández Dominguez, Yara
- Fernández Llano, Cesar Luis
- Fernández López, Marcos
- Fernández López, María Jesus
- Fernández Miguélez, Josefina
- Ferrer Tamarit, Mercè
- Ficapal Mestres, Jordi
- Florensa Campo, Luis
- Folguera Ventura, Antonio
- Follia Martínez, Manuel
- Francès Delgado, Xavier
- Franquet Francisco, Nuria
- Freixas Alas, Jorge
- Fuente, Javier
- Galán Amores, Carlos Tulio

- García García, David
- García-Gosalvez, Miguel
- Gascon Vila, Pau
- Genescà Dueñas, Gabriel
- Gil Molas, Laia
- Gimeno del Valle, Diego
- Giró Amigó, Ezequiel
- Gómez Cortina, Emilio José
- Gómez Torres, Josep Antoni
- González Riera, Carla
- Gonzalez Sanfeliu, Carmen
- González-Calero Fernández, María África
- Grasa Zorio, Lucía
- Grau Monjo, Mercedes
- Guasch Pomes, Alberto
- Guilanyà Mercadé, Andreu
- Guivernau Escuer, Josep
- Hernampérez Núñez, Marta
- Hernández, Carlos
- Herranz, David
- Hortalà Vallvé, Carme
- Iborra Escarré, Roger
- Jarrin Pacheco, Joel Alexander
- Jiménez Barragán, Nuria
- Juan Hernández, Raquel
- Korkar García, Soraya
- Lam Redondo, Eva Morela
- Latorre, Iolanda
- Lepe Márquez, Luis Maria
- Llenas Rossell, Xavier
- Llobera Vila, Xavier
- Lombarte i Lladó, Carles
- López Hernández, Francesc
- López Rodríguez, Antonio
- Lucas, Pierre
- Luetolf-Carroll, Constance
- Madrigal Fernández, Jorge
- Maldonado Segler, Andreu
- Mammadov, Teymur
- Maresch Pascual, Montserrat
- Marin Plana, Roger
- Marlasca Roig, Xavier
- Martín Busquets, Eloi
- Martín Naranjo, Sonsoles
- Martínez Martín, Sergio
- Martínez Roldán, Alfredo J.
- Martínez Zarco, Beltrán
- Martínez-Almoyna Rifá, Luis
- Martori Rodellas, Susanna
- Martos Rodríguez, José Blas
- Masana Ribalta, Jaume
- Masiques Mas, Artur
- Massafrets García, Maria del Mar
- Matsuno, Kenichi
- Mediavilla Rovira, Jose María Rodolfo
- Meliá Muntadas, Víctor
- Mendoza Puertas, Luis Leonardo
- Mer Jurnet, Alfred
- Mesonero Lázaro, María Elena
- MJ Ahmed, Mohammad
- Monge Montes, Eduardo
- Mora Mora, Héctor
- Morales Pérez, María Teresa
- Morata Roig, Andrés
- Moussa, Ahmed
- Muñio Carrascosa, Patricia
- Muñoz Lasuén, José Luis
- Navarro Vigo, Carles
- Nieto Silvente, Laura
- Noriega Larraga, Pablo
- Ocaña Nisa, Iñaki
- Oficialdegui Santamaria, Andrea
- Oficialdegui Santamaria, Miguel
- Olivas Avello, Alberto
- Oller Ochaíta, Marta
- Ooms, Pieter
- Orallo Delgado, Bernardette
- Pallejà Matteocci, Sergi
- Pankratof, Tatiana
- Payá Navarro, Miguel Eduardo
- Peña Gómez, Yolanda
- Perciva, Natalia
- Pérez Dávila, Esteban
- Pérez Hernández, Susana
- Perez Miranda, Carlos
- Pérez, Farguell, Javier
- Pham, Tuan
- Picas Alsina, Jordi
- Piera Eroles, Ramón Antón
- Piera Miquel, Joan
- Pino Rico, Nuria
- Pintado, Oscar
- Pla Vila, Agustí
- Pons Duran, Bernat
- Pons Lafuente, Iván
- Prat Escayola, Joan
- Prieto del Rio, Álvaro
- Puigsubirà Groslimond, Maria José
- Rafel Celada, Ignasi
- Ramón Tur, Vicente
- Reboulen Bernal, Juan Carlos
- Renú Espada, Albert
- Reol Olano, Rocío
- Rey Biel, Pedro
- Ribas Ariño, Joan
- Rigau Pagés, José María
- Riobobos Heredia, José Antonio
- Ritort Farran, Joaquim
- Rodríguez Fernández, Pedro
- Rodríguez Garrido, Luisa Maria
- Roldán Cerezo, Horacio Lope
- Rosas Alba, Maria Verónica
- Rotger Raventós, Inés
- Rubio Faura, Josep
- Ruiz Abellon, Angel
- Ruiz Fornie, Federico
- Rustarazo Pérez, Ricardo
- Sagrera Villagrasa, Joan
- Saltó Cerezuela, Esteve
- Sánchez Cabrera, Pablo
- Sánchez Carreté, Joan Antón
- Sánchez Magdalena, María
- Sánchez martínez, Francisco
- Sánchez Torregrosa, Víctor
- Sanfeliu Sabater, Joan
- Santos Lloberas, Ramon
- Sardina Ruiz, Daniel
- Saura Montiel, Mercè
- Segura Folch, Isabel
- Serra Coma de Borrasses, Marina
- Serra Plassa, Carla
- Serramià, David
- Smears, Philippa
- Solanellas Llobet, Xavier
- Solé Trias, Carla
- Soler Bigas, Beatriz
- Soler Torras, Anna
- Soler Vicens, Antoni
- Souza, Cesar
- Suriol Sospedra, Josep M.
- Teixidó Pont, Fernando
- Testor Valls, Enrique
- Thoroughgood, Elder Mario
- Toribio Espar, Joan
- Torrell Flores, Elías Rodrigo

- Tovar Martinez, Miguel Ángel
- Trias de Bes Ustariz, Belén
- Ubeda Lozano, Xavier
- Valentin, Alexandra
- Valero Ureña, Sonia
- Vallejo Carrasco, Paola
- Vallina Estrada, Emma
- Verbón Cruells, Florenci
- Vicens Torradas, Josep
- Vila Sardà, Joan
- Vilana Refart, Josep
- Vilar Subiras, Salvador
- Vilarrubís Puigsubirà, Peggy
- Wang, Diaa Ge
- Zapata, Gary Alberto
- Zaragoza Llorinos, Assumpció

+90 donantes anónimos

Categorías de donantes individuales

- Major Donors (a partir de 25.000€)
- Donantes Honor (15.000€ a 25.000€)
- Donantes Diamante (de 10.000€ a 15.000€)
- Donantes Platino (de 5.000€ a 10.000€)
- Donantes Oro (de 1.000€ a 5.000€)
- Annual Fund (hasta 1.000€)



7.2 Organizaciones colaboradoras del curso 2022-2023*

Empresas y fundaciones que contribuyen a nuestros proyectos de investigación y a nuestra Finalidad Fundacional

Socios de Honor

- Fundación "la Caixa"
- Fundación Repsol
- Meta
- Santander Universidades

Socios

- Agbar
- Banco Sabadell
- Banco Santander
- Col·legi de Metges de Barcelona / Grup Med Corporatiu
- ENEL
- European Climate Foundation
- Fundación BBK - Kutxabank
- NTT DATA

Colaboradores

- Adevinta
- AENA
- Almirall
- BASF
- BAT
- European Investment Bank (EIB)
- Fira de Barcelona
- Foundation Daniel et Nina Carasso
- Fundación Bertelsmann
- Fundación Caja de Ingenieros
- Fundación Tellus Herbert Smith Freehills
- Fundación Randstad
- Fundación Save the Children
- Fundación Universia
- Gilead
- Govern d'Andorra
- ISDIN
- ISS Facility Services

- King Baudouin Foundation (KBF)
- KSNET
- Laudes Foundation
- Leroy Merlin
- Mercabarna
- Molins
- Neinor Homes
- Open Value Foundation
- Red.Es
- Roca Group
- SpainNAB
- Vinci

Otros colaboradores

- AGM Abogados
- Agrolimen
- Ajuntament de Barcelona
- Asociación Española de Fundaciones
- Baker & McKenzie
- BDO
- Broseta
- BIMSA - Barcelona de Infraestructuras Municipales
- Caprabo
- CaixaBank
- Clifford Chance
- CMS Albiñana & Suarez de Lezo
- Crowe
- Cuatrecasas
- Danone
- Deloitte Legal
- Dentons
- Diputació de Barcelona
- Entrepreneur Futures Network
- European Venture Philanthropy Association - EVPA
- EY
- Ebone
- Fieldfisher
- Font & Yildiz
- Friederich Naumann Foundation
- Garrigues

- Gómez-Acebo & Pombo
- IBM
- KPMG
- La Unió
- Leitat
- Mémora
- Nestlé España
- Osborne Clarke
- Parlamento Europeo
- Pedrosa Lagos
- Pérez-Llorca
- Port de Barcelona
- PwC
- RCD
- RocaJunyent
- SEAT
- Suara Cooperativa
- Uría Menéndez
- Viallegis Abogados

Empresas y fundaciones que contribuyen a nuestro Programa de Becas

Becas Denominadas Corporativas

- Agbar
- Allianz
- Cellnex
- Coca-Cola Europacific Partners
- Colonial
- Despachos Miembros del Consejo Profesional de la Law School
- Fluidra
- Fundación Banco Sabadell
- Fundación Nous Cims
- Fundación Puig
- Fundación Ramón Areces
- Gaes, una marca Amplifon
- Grup Heracles & Alumni Andorra
- Grupo Indukern
- Lucta

- ICL Iberia
- Mémora
- Mercury Capital
- PENTEO
- Santander Universidades
- SEAT
- SEIDOR

Programa general de becas

- BASF
- Fundación ACS
- Fundación Caja de Ingenieros
- Inestal Group
- Medichem
- RESA
- Residencia Universitaria Sarriá
- RWE Renewables Iberia

CEMS Partners

- Google

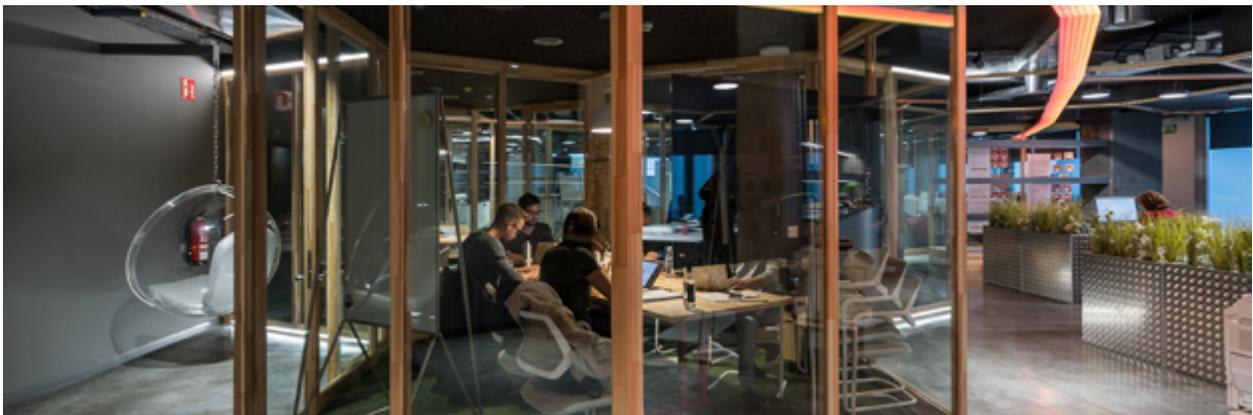
Asamblea de Miembros de Fundación Esade

La Asamblea de Miembros de Fundación Esade está integrada por personas físicas y jurídicas, y tiene por función informar y aconsejar al Patronato, además de múltiples formas de colaboración, que van desde la aportación económica hasta el apoyo en las tareas de investigación y promoción de sus servicios.

Personas jurídicas

- | | | |
|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| • Agbar | • Fluidra | • ISS Facility Services |
| • Allianz | • Fundación ACS | • Lucta |
| • Banco Sabadell | • Fundación Banco Sabadell | • Mémora |
| • BASF | • Fundación Caja de Ingenieros | • Mercury Capital |
| • BBK – Kutxabank | • Fundación “la Caixa” | • Nestlé España |
| • CaixaBank | • Fundación Nous Cims | • NTT DATA |
| • Cambra de Comerç de Barcelona | • Fundación Puig | • PENTEO |
| • Caprabo | • Fundación PwC | • Santander Universidades |
| • Cellnex | • Fundación Repsol | • SEAT |
| • Cementos Molins | • Gaes, una marca Amplifon | • SEIDOR |
| • Coca-Cola Europacific Partners | • Global Alumni | • Werfen Group |
| • Colonial | • Grupo Indukern | |
| • Deloitte | • IBM | |
| • EY | • ICL Iberia | |

* El equipo de *Institutional Development & Engagement* ha elaborado las listas que aparecen en este informe con la máxima atención para garantizar su exactitud. Si a pesar de todo, se detecta algún error, agradeceremos que se nos comunique para poder rectificarlo lo antes posible. Algunos nombres no aparecen por voluntad expresa de los donantes para preservar su anonimato.



Do Good.
Do Better.

esade



esade

UNIVERSIDAD RAMON LLULL

#EsadeGiving

development@esade.edu

+34 932 806 162

Para seguir impulsando la investigación y el talento y tener un impacto positivo en la sociedad, colabora a través de las campañas de **#EsadeGiving**:



Campus Barcelona - Sant Cugat

Campus Barcelona - Pedralbes

Campus Madrid

www.esade.edu

Fundación Esade. Inscrita en el Registro de Fundaciones Privadas de la Generalitat de Catalunya con el número 510.